



**COMUNE DI ROBBIO (PV)**

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**

**VERBALE N. 08/2026**

**APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026-2028**

\* \* \* \* \*

IL sottoscritto Revisore dei Conti, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale dell'Ente n. 4 del 11 Aprile 2024;

RICEVUTA , in data 26.03.2026, la delibera di **Giunta Comunale n. 45 del 26.03.2026** relativa all'oggetto, con allegato la documentazione relativa al PIAO 2026/2028, in uno al Piano dei fabbisogni del personale 2026/2028.

ESAMINATA La predetta deliberazione giuntale, con particolare riguardo al " punto 3.3 - " PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2026/2028;

**PREMESSO**

- che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;



- che il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce fra i diversi elementi: compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- che in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- che il Revisore non rilascia parere sul PIAO, fatta eccezione per la parte inerente il Piano del Fabbisogno del Personale, in quanto il PIAO non è un documento unico di programmazione economica-finanziaria, ma un documento di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che le amministrazioni erano tenute a predisporre;
- che l'art. 1 comma 1 del DPR 81/2022 ha stabilito la soppressione dell'obbligo di approvazione separata del Piano Triennale del Fabbisogno del personale, visto che la programmazione triennale del personale è diventata parte integrante del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) e va inserita nell'apposita sotto-sezione 3.3 "Organizzazione e capitale umano - piano triennale dei fabbisogni di personale";
- che nella sopracitata sotto-sezione del PIAO l'Ente è tenuto a rappresentare una stima dei bisogni delle competenze qualitative e quantitative reali, attenzionando la riqualificazione o il potenziamento delle competenze e evidenziando le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale in relazione alle proprie esigenze funzionali;



- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 20 dicembre 2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 20 dicembre 2025 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028;

**VISTA E ANALIZZATA** la Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026/2028 relativa al fabbisogno di personale nel quale vengono previste le nuove assunzioni e le cessazioni di personale;

**CONSIDERATO** che le capacità assunzionali dell'Ente sono state così determinate, ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, in funzione dei seguenti parametri rilevanti:

Entrate correnti rendiconto 2022	€ 4.336.935,80
Entrate correnti rendiconto 2023	€ 4.486.114,86
Entrate correnti rendiconto 2024	€ 4.212.830,01
<b>Somma</b>	<b>€ 13.035.880,67</b>
<b>Media entrate</b>	<b>€ 4.345.293,55</b>
FCDE bilancio 2024	€ 282.758,34
<b>Media entrate al netto del FCDE - fattore a)</b>	<b>€ 4.062.535,21</b>
<b>Spese di personale rendiconto 2024 (macro 01) al netto dell'IRAP</b>	<b>€ 920.108,29</b>
altre spese di personale	€ 0,00
Spesa per rinnovi contrattuali (da detrarre ai sensi dell'art. 3 comma 4-ter del DL 36/2022)	€ 0,00
<b>TOTALE - fattore b)</b>	<b>€</b>
<b>Calcolo valore soglia (%) b/a</b>	<b>22,65</b>
Valore soglia di riferimento comuni virtuosi (Tab.1 DM 17.3.2020) - %	26,90

Pertanto, il Comune di Robbio potrebbe incrementare la spesa di personale, pari a €. , per assunzioni a tempo indeterminato sino ad un massimo di:

anno	2026	2027	2028
%	26,90	26,90	26,90
Importo max	€. 172.713,68	€.172.713,68	€.172.713,68



**PRESO ATTO**, che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni è inferiore rispetto ai valori soglia, come sopra determinati, e che , pertanto, consentono il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**ACCERTATO**, altresì, che l'Ente rispetta il limite di spesa del personale utile per l'attivazione dei contratti ex art. 1 , commi 557 e ss. L. n. 296/2006 ( triennio 2011-2013), che è pari a €. **1.140.468,62**, come dimostrato da seguente prospetto:

	Anno	Media 2011/2013		Previsione 2026
a)	Spesa personale	€.1.140.468,62		€. 975.798,89
b)	Irap	€		€. 62.676,29
c)	Totale spesa di personale	€. 1.140.468,62		€ 1.038.475,18
d)	Componenti escluse	€. 0		€. 31.532,99
e)	Maggiore spesa per personale a t.i. Art. 4-5 DM 17.3.2020	€. 0		€.0
f)	Componenti assoggettate al limite	€. 1.140.468,62		€. 1.006.942,19

**PRESO ATTO** che il limite di spesa per assunzione a t.d. , previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 s.m.i., già determinato per il 2009 in €. 28.417,00, si riduce , per l'anno 2026 in €. 8.414,00;

**CONSIDERATO** che il PIAO è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 24.3.2025 in uno alla modifica alla dotazione organica e al programma delle assunzioni ;

**CONSIDERATO** che la proposta di deliberazione in esame prevede:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE ANNO 2026:

- Conferma convenzione ex Art. 30 TUEL per il Corpo associato di polizia locale fra i comuni di Cilavegna, Candia Lomellina, Ceretto Lomellina, Cernago, Cozzo, Parona,. Robbio e Rosasco giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 17/12/2024
- Sostituzione figura Assistente Sociale – Istruttore Direttivo come segue:
  - Conferma convenzione ex art. 14 C.C.N.L 2004 per utilizzo personale di altri enti per la parziale sostituzione della figura dell' Assistente Sociale con il Comune di Tromello per il periodo 01.01.2026 – 31.05.2026 per n. 22 ore settimanali:



- Utilizzo, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 1, c. 557, L. 30 dicembre 2004, n. 311, dell'attività lavorativa di un dipendente di ruolo di altro Comune, inquadrato nell'Area Funzionari di EQ (ex D1), per la durata mesi 8 a far corso dal 01.05.2026 fino al 31.12.2026 per n° 12 ore settimanali;
- Sostituzione mediante ricorso ad ogni strumento previsto dalla vigente normativa (mobilità obbligatoria, mobilità volontaria, graduatorie in corso di validità detenute da altri enti, concorso) da individuarsi mediante successivo e specifico atto d'indirizzo nei limiti di cui al D.M. 17/03/2020 e dell'articolo 1, comma 557 - quater, della Legge n. 296/2006
- Sostituzione figura Agente di Polizia Locale come segue:
  - Attivazione convenzione ex art. 14 C.C.N.L 2004 per utilizzo personale di altri enti per la parziale sostituzione della figura di n. 1 Agente di PL con il Comune di Motta dei Conti per il periodo 01.03.2026 – 31.05.2026 rinnovabile per n. 24 ore settimanali (DG n. 31 del 26.02.2026)
  - Sostituzione Agente di polizia locale – a tempo pieno ed indeterminato mediante ricorso ad ogni strumento previsto dalla vigente normativa (mobilità obbligatoria, mobilità volontaria, graduatorie in corso di validità detenute da altri enti, concorso) da individuarsi mediante successivo e specifico atto d'indirizzo nei limiti di cui al D.M. 17/03/2020 e dell'articolo 1, comma 557 - quater, della Legge n. 296/2006
- Sostituzione del personale cessato o vacante mediante ricorso ad ogni strumento previsto dalla vigente normativa da individuarsi mediante successivo e specifico atto d'indirizzo nei limiti di cui al D.M. 17/03/2020 e dell'articolo 1, comma 557 - quater, della Legge n. 296/2006

#### PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE ANNO 2027:

- Sostituzione del personale cessato o vacante mediante ricorso ad ogni strumento previsto dalla vigente normativa da individuarsi mediante successivo e specifico atto d'indirizzo nei limiti di cui al D.M. 17/03/2020 e dell'articolo 1, comma 557 - quater, della Legge n. 296/2006

#### PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE ANNO 2028:

- Sostituzione del personale cessato o vacante mediante ricorso ad ogni strumento previsto dalla vigente normativa da individuarsi mediante successivo e specifico atto d'indirizzo nei



- Sostituzione del personale cessato o vacante mediante ricorso ad ogni strumento previsto dalla vigente normativa da individuarsi mediante successivo e specifico atto d'indirizzo nei limiti di cui al D.M. 17/03/2020 e dell'articolo 1, comma 557 - quater, della Legge n. 296/2006

**DATO ATTO** altresì, che l'Organo di revisione non ha individuato elementi di criticità e situazioni di potenziale disequilibrio;

**OSSERVATO** che si ritiene adeguata l'assunzione di un arco temporale di riferimento triennale, alla luce delle caratteristiche dell'Ente, della gestione finanziaria e del suo sviluppo nel corso del tempo;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile, espressi rispettivamente dal vice-Segretario Generale dr.ssa Barbara Casali, Responsabile dell' Area Amministrazione Generale e dal rag. Annalisa Marinoni, Responsabile dell' Area Finanziaria di cui agli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.lgs. del 18 agosto 2000, n. 267;

Tutto ciò premesso,

### CERTIFICA

che la programmazione del fabbisogno di personale 2026-2028 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge del 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni.

### ESPRIME

**PARERE FAVOREVOLE** all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, triennio 2026/2028, ricompreso nella sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione del Comune di Robbio - 2026/2028 in uno alla programmazione dei fabbisogni del personale 2026/2028.

Robbio, 26/03/2026

Il Revisore dei Conti  
Giovanni Bremma

