



COMUNE DI ROBBIO

Provincia di Pavia

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 108 del 13-11-2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO PREINTESA DI PARTE ECONOMICA ANNO 2025 - RIPARTO FONDO PRODUTTIVITÀ 2025 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **tedici** del mese di **novembre** alle ore **12:00**, nella Sede Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

FRANCESE ROBERTO	SINDACO	Presente
ROSSINI GREGORIO	VICE SINDACO	Presente
CESA STEFANIA	ASSESSORE	Presente
ROGNONE LAURA	ASSESSORE	Presente
NOSOTTI CORRADO	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 5, Assenti 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Natale Angela Maria che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Dott. FRANCESE ROBERTO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: PRESA D'ATTO PREINTESA DI PARTE ECONOMICA ANNO 2025 - RIPARTO FONDO PRODUTTIVITÀ 2025 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

ATTESO che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

CONSIDERATO altresì che in data 18/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

CONSIDERATO altresì che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali 2019/2021 e che in particolare l'art. 79 del suddetto contratto prevede la nuova disciplina sui fondi decentrati;

TENUTO CONTO dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 19/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative con le organizzazioni sindacali sulla base degli indirizzi stabiliti dall'Amministrazione Comunale;
- la Deliberazione di G.C. n. 32/2025 di approvazione del P.I.A.O 2025-2027
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 20.10.2025, con la quale sono stati emanati gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo:
 - parte normativa 2023-2025/ricognizione
 - parte economica anno 2025 - riparto fondo produttività 2025

e più specificatamente:

- impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2025:
 - ✓ destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della *performance* organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
 - ✓ confermare che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019-2021 venga destinata a non oltre il 15 % dei dipendenti, che relativamente alla performance individuale, conseguono la valutazione più elevata;
 - ✓ destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;
 - ✓ prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno;
 - ✓ prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di

- cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando in tale ottica i dipendenti incaricati
- ✓ utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, , unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi
 - ✓ turno: indennità da attribuire al personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.05.2018;
 - ✓ reperibilità: confermata la reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi di Polizia Locale e Anagrafe. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.24 del CCNL 21.05.2018;
 - ✓ rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 81 del CCNL 16.11.2022;
 - impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte normativa 2023-2025 atto ricognitivo:
 - ✓ di procedere alla ricognizione del CCDI parte normativa periodo 2023-2025 sottoscritto in data 05.12.2023 e nello specifico alla modifica dell'art. 8 comma 1 lettera b) - b1) come segue:
- b) possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata....omissis
- b.1 ESPERIENZA PROFESSIONALE (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2). Per la valutazione di tale requisito:
- per gli appartenenti all'area Operatori si intende assegnare 5 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale o equivalente anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto. Il numero massimo degli anni cui attribuire punti è di 8 per un massimo di 40 punti;
 - per gli appartenenti alle aree Operatori Esperti, Istruttori ed EQ si intende assegnare 6 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale o equivalente anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto. Il numero massimo degli anni cui attribuire punti è di 5 per un massimo di 30 punti;

DI UTILIZZARE le risorse di parte variabile del fondo nonché gli eventuali residui della parte stabile per obiettivi di attività ordinaria e per selezionati obiettivi di miglioramento dei servizi erogati di cui l'art. 79, comma 2, lett. b) del vigente CCNL destinando la somma di €. 8.359,00 mediante l'art. 79, comma 2, lett. b) del vigente CCNL e la somma di €. 10.000,00 ad ulteriori progetti come individuati nella Deliberazione di G.C. n. 32/2025 di approvazione del P.I.A.O 2025-2027;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 128 del 11/11/2025 con cui si è provveduto alla quantificazione del fondo per il salario accessorio al netto delle decurtazioni di cui alle vigenti disposizioni normative in ordine al contenimento delle spese di personale, per l'anno 2025 come segue:

Risorse stabili	€. 140.728,00
Risorse variabili:	€. 33.320,00

DATO ATTO che in data 13.11.2025 la delegazione trattante ha raggiunto una preintesa sul CCDI:

- parte economica anno 2025 - riparto fondo produttività 2025

come risultante dal verbale n. 1/2025 allegato al presente atto (All. 1) per farne parte integrante e sostanziale

VISTI:

- il verbale della Delegazione Trattante la contrattazione decentrata n.1/2025 del 13.11.2025 con il quale si rispettano gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 95 del 20.10.2025 (Allegato 1);
- la Relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Amministrativo allegata al presente atto (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale;
- del verbale n. 19 del 13/11/2025 dell'Organo di revisione economico finanziaria che attesta la compatibilità della ipotesi di ripartizione con le disposizioni contrattuali e con i fondi disponibili;

RITENUTO di condividere quanto concordato dalla delegazione di parte pubblica approvandone l'operato e autorizzando la sottoscrizione definitiva.

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Con votazione favorevole ed unanime espressa nei termini di legge,

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI PRENDERE ATTO:
 - del verbale della Delegazione Trattante la contrattazione decentrata n.1/2025 del 13.11.2025 con il quale si rispettano gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 95 del 20.10.2025 (Allegato 1);
 - della Relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Amministrativo allegata al presente atto (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale;
 - del verbale n. 19 del 13/11/2025 dell'Organo di revisione economico finanziaria che attesta la compatibilità della ipotesi di ripartizione con le disposizioni contrattuali e con i fondi disponibili;
3. DI AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2025 parte economica;

SUCCESSIVAMENTE

Riconosciuta l'opportunità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi con le modalità previste dalla legge, DELIBERA di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: **Favorevole.**

Data: 13-11-2025

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Angela Maria Natale

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i., in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: **Favorevole.**

Data: 13-11-2025

Il Responsabile del Servizio
F.to Rag. ANNALISA MARINONI

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Dott. FRANCESE ROBERTO

IL Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Natale Angela Maria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla data di pubblicazione, sull'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Robbio, 10-03-2026

IL Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Natale Angela Maria

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non è soggetta a controllo e pertanto diventerà esecutiva dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione all'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Robbio, 10-03-2026

IL Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Angela Maria Natale
