

VERBALE VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO 02/07/2025

Premesso che il Sindaco del Comune di Robbio ha nominato, giusto Decreto n. 27 del 23.12.2019 e successivo n. 16 del 14.12.2021 e n. 19 del 12.12.2023 la Dott.ssa Natale Angela Maria quale Presidente dell'O.I.V. dell'Ente, prendendo contemporaneamente atto della designazione di un esperto esterno indicato da Legadeicomuni di Pavia secondo quanto previsto dalla convenzione di adesione al progetto per il Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione approvata con la deliberazione della Giunta n. 178 del 12.12.2019 e come confermato con successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 155 del 25.11.2021 e n. 154 del 28.11.2023.

Tutto ciò premesso

Oggi mercoledì 2 del mese di luglio anno 2024 alle ore 11.00 in collegamento telefonico, si è riunito il Nucleo di Valutazione suddetto.

Sono presenti:

- Segretario Dott.ssa Natale Angela Maria *Presidente dell'Organismo di Valutazione*
- Esperto esterno Dott. Andrea Antelmi *componente*

Il Nucleo di valutazione riesaminata la seguente documentazione:

- Il Sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili di Servizio o di Centro di Competenza, del Sistema permanente di valutazione dei dipendenti approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 52 del 26.07.2011, n. 67 del 14.09.2011, n. 166/2017, n. 47/2019, 183 /2019, n. 152/2020 e n. 81/2023;
 - L'organizzazione del personale del Comune di Robbio in servizi con le relative aree di attività di cui alle DG. N. 99/2014, n. 55/2015, n. 66/2017, n. 115/2019, n. 12/2020 e n. 155/2022
 - La Dotazione Organica;
 - La Deliberazione di Giunta Comunale n. 7/2024 di approvazione del P.I.A.O 2024-2026 – Obiettivi di Performance anno 2024 con le quale sono stati definiti gli obiettivi per i Responsabili di Servizio e il personale dipendente per l'anno 2024 come successivamente integrato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 114/2024;
- stabilito che il punteggio potenziale attribuito a ciascuna Componente di valutazione è quello riportato nella sottostante scheda di valutazione

FATTORE DI VALUTAZIONE	AMBITO	MIN/MAX	PUNTEGGIO OTTENUTO
a)SAPERE APPLICATO	Sviluppo delle conoscenze	0-20	
	Applicazione delle conoscenze	0-20	
b) COMPETENZE RELAZIONALI	Qualità delle relazioni interne	0-20	
	Qualità delle relazioni esterne	0-20	
c) MOTIVAZIONE E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	Qualità del processo valutativo	0-20	
somma /100			

FATTORE DI VALUTAZIONE	OBIETTIVO	% REALIZZATA	PESO OBIETTIVO	% PER PESO	MAX TEORICO
d) CAPACITA' REALIZZATIVA					

PUNTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b+c)/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (dM)

- Richiamato l'art. 4 bis del d.l. 13/2023 convertito dalla legge n. 41/2023 espressamente prevede al comma 2 quanto segue: "2. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonche' ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento e' effettuata dal competente organo di controllo di regolarita' amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64."
- Dato atto che per l'anno 2024 l'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e' -8.00 e che pertanto il Comune di Robbio ha rispettato i tempi di pagamento previsti dalla normativa (scheda "Obiettivo Trasversale n. 1" – grado di raggiungimento dell'obiettivo per tutti gli EQ al 100%)
- Vista la scheda "Obiettivo Trasversale n. 2" e dato atto del grado di raggiungimento dell'obiettivo per tutti gli EQ al 100%

- prende atto della valutazione effettuata in relazione a ciascun Responsabile dal Segretario del Comune, Dott.ssa Angela Maria Natale, individuato dal sistema di valutazione quale soggetto referente per la valutazione della componente "sapere applicato", "competenze relazionali" e valuta la componente "motivazione e valutazione dei collaboratori" e il raggiungimento dei risultati- obiettivi in seno alla componente "capacità realizzativa " (come risultante dai report analitici predisposti dal Segretario Comunale ed agli atti del presente verbale). Il risultato delle valutazioni effettuate dall'organismo è riportato nella tabella sottostante. Il risultato analitico della valutazione è dettagliato nelle allegate schede costituenti parte integrante del presente verbale.

Nome e Cognome Titolare di Posizione	a)	b)	c)	d)	TOTALE PUNTI
Casali Barbara	40	39	20	100%	99
Legnazzi Luciano *	40	38	20	100%	98
Marinoni Annalisa	40	38	20	100%	98
Baldi Valeria	40	38	20	100%	98

* in convenzione art. 30 TUEL

SUCCESSIVAMENTE

TENUTO CONTO della valutazione finale di ciascun Responsabile di servizio;

Richiamato l'art. 17 co. 4 CCNL 2022, *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento"*.

VISTO E CONSIDERATO quanto disposto nella contrattazione decentrata anno 2023 che approva il CCDI del Comune di Robbio parte normativa 2023-2025, nello specifico art. 18 e di seguito integralmente riportato:

Art. 18 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ (art. 7, comma 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022)

1. Il Sistema di misurazione e valutazione delle performance definisce, secondo i criteri generali dettati dal presente articolo, la metodologia di determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato dei titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ.
2. Ogni risultato atteso è stabilito con riferimento agli obiettivi riportati nell'apposita Sezione del PIAO e al loro raggiungimento in corso d'anno.
3. Il modello di determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, è sviluppato dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 81/2023 al quale si fa integrale rimando
4. Per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 17, comma 5, del CCNL 16.11.2022 conferiti al dipendente già titolare di incarico di EQ, nell'ambito della retribuzione di risultato spetta un'ulteriore quota del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ.

RICHIAMATO l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

DATO ATTO che in relazione alla capacità finanziaria e ai vincoli di spesa le risorse complessivamente disponibili per l'indennità di risultato degli Eq per l'anno 2024 ammontano a €. 13.150,00.

VISTI i criteri di raccordo tra la valutazione finale ottenuta e il valore del relativo compenso, quali risultanti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione Comunale e come riportati nelle sottostanti tabelle:

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

PRENDE ATTO che ai titolari di posizione organizzativa sotto elencati, viene assegnata la sotto riportata valutazione complessiva, e pertanto agli stessi dovrà essere corrisposta l'indennità di risultato nella percentuale a fianco di ciascuno indicata:

Nome e Cognome Titolare di Posizione	Risultato Finale	Misura risultato
Casali Barbara	99	28%
Legnazzi Luciano	98	28%
Marinoni Annalisa	98	28%
Baldi Valeria	98	28%

DATO ATTO che per l'anno 2024 l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nel loro complesso non superano il limite di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017.

CONSIDERATO CHE:

con deliberazioni della Giunta Comunale n. 52/2011, 67/2011, 99/2014, 55/2015, 168/2017, 47/2019, n. 183/2019, n. 152/2020 e n. 81/2023 è stato approvato l'impianto del sistema di valutazione dei risultati dei responsabili di servizio e i criteri di raccordo tra la valutazione finale ottenuta e il valore dell'indennità di risultato e sono state nel contempo approvate le schede per la pesatura delle posizioni organizzative dei responsabili di servizio con le quali sono stati definiti il grado di complessità connesso alle funzioni attribuite alle specifiche posizioni di lavoro e la graduazione della retribuzione di posizione spettante ai rispettivi titolari;

- con decreto sindacale nn. 21-22-23-24/2023 nonché con decreto sindacale n. 1/2023 del Comune di Cilavegna sono state confermate in capo ai dipendenti di cui sopra le seguenti Posizioni Organizzative e, in conformità alle risultanze della relativa pesatura, le conseguenti indennità di posizione su base annua:

<u>Titolare P.O.</u>	<u>Servizio</u>	<u>Importo 2021</u>	<u>Decreto</u>
Casali Barbara	Vicesegretario/Personale	15.500,00	21/2023 (Robbio)
Legnazzi Luciano	Polizia Locale/Attività produttive/ Tutela Ambientale	5.000,00	1/2023 (Cilavegna)
Legnazzi Luciano	Risorse e Tutela Patrimoniale (incarico ad interim – art. 15 co. 6 CCNL 21.05.2018)	5.000,00	23/2023 (Robbio)
Marinoni Annalisa	Economico-Finanziario	12.000,00	24/2023 (Robbio)
Baldi Valeria	Tecnico	10.000,00	22/2023 (Robbio)

RICHIAMATO l'art 17 comma 5 del CCNL 16 novembre 2022:

“Nell’ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l’incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l’ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.”

DATO ATTO che al Responsabile del Servizio Polizia Locale/Attività produttive/Tutela Ambientale (giusto decreto del Sindaco di Cilavegna n. 1/2023 viene attribuito con Decreti del Sindaco di Robbio nn. 23//2023 l’incarico di Responsabile del Servizio Risorse e Tutela Patrimoniale (incarico ad interim – art. 17 co. 5 CCNL 16 novembre 2022)

CONSIDERATO ALTRESI’ CHE:

- occorre procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato spettante per l’anno 2024 come segue:
- € 4.340,00 Casali Barbara (28% della retribuzione di posizione);
- €.3.360,00 Marinoni Annalisa (28% della retribuzione di posizione).
- €.1.400,00 Legnazzi Luciano (28% della retribuzione di posizione) – erogato da Cilavegna
- €.1.250,00 Legnazzi Luciano (25% della retribuzione di posizione incarico ad interim – art. 17 co. 5 CCNL 16.11.2022) – erogato da Robbio
- €.2.800,00 Baldi Valeria (28% della retribuzione di posizione)

Per quanto concerne il Responsabile del Servizio Polizia Locale/Attività produttive/Tutela Ambientale

- Legnazzi Luciano l’importo verrà quantificato successivamente alla comunicazione da parte del Comune di Cilavegna della posizione effettivamente erogata ed in ogni caso nel limite del 28% della stessa per la quota di competenza del Comune di Robbio.

Allegati:

- Schede obiettivi con rendicontazione
- Schede valutazione Responsabili di Servizio

Il presente verbale e tutta la documentazione allegata, viene rimesso all’Amministrazione per gli adempimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Natale Angela Maria



Firmato digitalmente da: ANDREA ANTELM
Limitazioni d'uso: Explicit text: Certificate issued through
Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity,
not usable to require other SPID digital identity
Data: 05/07/2025 10:54:15

Dott. Andrea Antelmi

