



Comune di Robbio

Provincia di Pavia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Servizio: AMMINISTRATIVO-PERSONALE-CULTURA-ECONOMATO

ORIGINALE

Registro Servizio	n. 182	in data 29-12-2023
--------------------------	---------------	---------------------------

Registro Generale n. **607**

Responsabile: DOTT.SSA CASALI BARBARA

OGGETTO:	SALARIO ACCESSORIO 2023 - PESATURA INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUES COMMI 1 E 2 CCNL 16.11.2022 - QUANTIFICAZIONE COMPENSI.
-----------------	---

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 16.12.2014, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e Servizi dove sono definiti gli "Strumenti operativi" riguardanti la struttura organizzativa, il catalogo delle attività, la dotazione organica, il sistema dei profili professionali ed il quadro di assegnazione dell'organico e del personale, nonché le modifiche apportate alla medesima con la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 09.05.2017, n. 115/2019, n. 12/2020 e la n. 152/2020;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 07.03.2023, di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025;
- il Decreto del Sindaco n. 12 del 30.06.2023 di attribuzione in capo alla scrivente, a decorrere dal 01.07.2023 e sino al 31.12.2023, dell'incarico di vicesegretario e di posizione organizzativa connessa alla gestione del servizio amministrativo, come meglio dettagliato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 152/2020 e n. 155/2022;

CONSIDERATO che, l'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018 – Indennità per specifiche responsabilità – CCNL Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 dall'ARAN e sigle sindacali, - recita testualmente:

1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.
2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 1.000 annui lordi proporzionalmente al numero di deleghe ed alla complessità e responsabilità degli adempimenti effettivamente svolti, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) i compiti di responsabilità degli addetti ad archivi informatici, anche contenenti dati personali e/o sensibili
- c) gli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed il personale a contatto continuo con utenza esterna ed i formatori professionali;
- d) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- e) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori

VISTO il Regolamento “Criteri generali per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità” (Giunta comunale n. 80 del 15.06.2023 per l’attribuzione di incarichi di specifiche responsabilità di cui all’art.70, quinquies comma 1 e 2, del CCNL 21/05/2018 e successivo CCNL 16.11.2022);

VISTO il catalogo dei procedimenti/attività del comune di Robbio giusta deliberazione di Giunta Comunale. n. 152 del 23.11.2020 e n. 155 dell’8.11.2022;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 105 del 31.07.2023 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2023 e successiva integrazione con determinazione n. 141 del 25.10.2023;

RICHIAMATO il C.C.D.I. 2023/2025 parte normativa e parte economica 2023 del personale dipendente del Comune di Robbio giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 28.11.2023;

DATO ATTO che l’atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al rispettivo Responsabile del Servizio e deve essere adeguatamente motivato;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni di attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all’art. 70 quinquies commi 1 e 2:

- n. 207 del 29.12.2022 e n. 48 del 20.03.2023 - Servizio Amministrativo- Personale
- n. 42 del 29.12.2022 - Servizio Finanziario e Tributi
- n. 105 del 29.12.2022 - Servizio alla Persona
- n. 235 del 30.12.2022 - Servizio Tecnico
- n. 51 del 29.12.2022 - Servizio Polizia Locale, Suap, Ambiente

DATO, inoltre, ATTO che la pesatura delle specifiche responsabilità attribuite ai dipendenti compete al Segretario Comunale

VISTE:

- le schede di pesatura predisposte dal Segretario Comunale in ordine alle indennità di cui agli artt 70 quinquies co 1 e co 2 del CCNL dei dipendenti per l’anno 2023 conservate nei fascicoli personali;
- i compensi a ciascuno attribuiti in relazione alla pesatura come riportato nel prospetto agli atti della presente determinazione;

CONSIDERATO che il Responsabile del Servizio Amministrativo-Personale-Cultura-Economato è assente per congedo ordinario, pertanto il Segretario Comunale svolge le funzioni attinenti al presente provvedimento, giusto decreto sindacale n. 17 del 19.06.2019;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTO l’art. 107, co. 3 del D.Lgs. n. 267/2000;

ACCERTATA la disponibilità dei fondi;

DATO ATTO che il presente provvedimento diventa esecutivo ai sensi dell’art. 183, co. 7 del D.Lgs. n. 267/2000:

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO delle schede di pesatura dei dipendenti;
2. DI DARE ATTO che la sopra elencata documentazione risulta essere conservata agli atti e nei fascicoli personali dei dipendenti;
3. DI QUANTIFICARE per l'anno 2023 in €. 24.933,00 l'ammontare dei compensi per le specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies commi 1 e 2 dovute ai dipendenti (dando atto che per il personale cessato nel corso dell'anno non è stata effettuata la pesatura), ciascuno per la quota determinata in relazione al punteggio ottenuto nella scheda di pesatura conservata all'interno del fascicolo personale come risulta dal prospetto agli atti della presente, dando atto che tale importo è finanziato all'interno del Fondo risorse decentrate anno 2023 giusta Determinazione del Funzionario Responsabile n. 105 del 31.07.2023 e successiva integrazione n. 141 del 25.10.2023;
4. DI PROVVEDERE alla erogazione tenuto conto dell'effettivo svolgimento delle mansioni attribuite e del periodo considerato e di eventuali conguagli.

Capitolo	Codice di bilancio	Importo
40/3	01.02-1.01.01.01.004	3.783,00
45/3	01.03-1.01.01.01.004	4.560,00
180/3	01.06-1.01.01.01.004	3.720,00
240/3	01.07-1.01.01.01.004	5.550,00
260/3	03.01-1.01.01.01.004	3.200,00
630/3	09.02-1.01.01.01.004	1.080,00
700/3	12.04-1.01.01.01.004	3.040,00

5. DI DARE ATTO che gli importi sono imputati alla competenza finanziaria 2023.

Il Responsabile del Servizio S.
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Angela Maria NATALE

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183, comma 7 TUEL);
PARERE di regolarità contabile (art. 147-bis TUEL sostituito dall'art. 3 comma 1 lett.d) D.L. n.174/2012 convertito in Legge n. 213/2012).

Robbio, lì 29-12-2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. ANNALISA MARINONI

PARERE di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.
(art. 147-bis TUEL sostituito dall'art. 3 comma 1 lett.d) D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012).

Il Responsabile del Servizio S.
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Angela Maria NATALE

Il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla data di pubblicazione, sull'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Responsabile del Servizio S.
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Angela Maria NATALE