



Comune di Robbio
Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 50 IN DATA 04-04-2022

OGGETTO:	PRESA D'ATTO PREINTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PARTE NORMATIVA 2019-2021 – ATTO RICOGNITIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022 - RIPARTO FONDO PRODUTTIVITÀ 2022 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.
-----------------	---

L'anno **duemilaventidue** addì **quattro** del mese di **Aprile** alle ore **11:00** nella sala delle riunioni. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano;

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
FRANCESE ROBERTO	Sindaco	X	
ROSSINI GREGORIO	Assessore	X	
CESA STEFANIA	Assessore	X	
ROGNONE LAURA	Assessore	X	
CANELLA KATIA	Assessore		X
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il **SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE**. Essendo legale il numero degli intervenuti, **DOTT. ROBERTO FRANCESSE** – nella sua qualità di **SINDACO** – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: PRESA D'ATTO PREINTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
 PARTE NORMATIVA 2019-2021 – ATTO RICOGNITIVO
 PARTE ECONOMICA ANNO 2022 - RIPARTO FONDO PRODUTTIVITÀ 2022 ED
 AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

ATTESO che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

CONSIDERATO altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

RILEVATO che gli art. 70bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: “la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.”;

TENUTO CONTO dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 19/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative con le organizzazioni sindacali sulla base degli indirizzi stabiliti dall'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 24.02.2022, con la quale sono stati emanati gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo:
 - parte normativa 2019-2021 – atto ricognitivo
 - parte economica anno 2022 - riparto fondo produttività 2022

e più specificatamente:

DI SOTTOPORRE alla Delegazione trattante la ricognizione del CCDI parte normativa periodo 2019-2021 sottoscritto in data 17.12.2019 e successivamente modificato con Dg. n. 162 del 02.12.2021 e sottoscritto in data 07.12.2021 e nella specifica la modifica dell'art. 13 comma 8 come segue:

“Ogni anno non possono progredire più del 50% dei dipendenti aventi diritto”

- Di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- Di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- Di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto, di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance.
- di attenersi, per le materie di contrattazione, a quelle previste dall'art. 67 co. 4 del CCNL 2016/2018;
- le indennità previste dal vigente C.C.N.L. art. 70 – quinquies devono essere definite avendo a mente le deleghe di responsabilità del procedimento assegnate al personale dipendente e le concrete necessità organizzative dell'amministrazione comunale;

- il lavoro straordinario deve rappresentare un intervento eccezionale e non un metodo normalizzato per sopperire a situazioni strutturalmente carenti che devono, eventualmente, essere puntualmente segnalate;

Per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2022,

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità e compensi di cui all'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- Turno: indennità da attribuire al personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.05.2018;
- Reperibilità: confermata la reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi di Polizia Locale e Anagrafe. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.24 del CCNL 21.05.2018;
- Indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018): indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a rischi, all'economista comunale, agli agenti contabili;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, da attribuire al personale di categoria "B-C-D", tenendo conto dei criteri disciplinati all'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati.
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

DI UTILIZZARE le risorse di parte variabile del fondo nonché gli eventuali residui della parte stabile per obiettivi di attività ordinaria e per selezionati obiettivi di miglioramento dei servizi erogati di cui all'art.67 co 4 del CCNL 2016/2018 per un importo di €. 8.359,00 (Potenziamento attività di vigilanza - manifestazioni 2022 – Progetti LL.PP.2022 - CUC PNRR - Lavori di pubblica utilità - Riscossione coattiva con Pago Pa e conti correnti dedicati) e destinare la somma di €. 2.600 ad ulteriori progetti: (Bandi UTC 2022 – Cartella sociale 2022)

DI ATTIVARE progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, con decorrenza 01.04.2022 dando atto che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria trovano allocazione nel fondo salario accessorio per €. 3.250,00 su base annua a valere dall'anno 2022

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 58 del 23.03.2022 con cui si è provveduto alla quantificazione del fondo per il salario accessorio al netto delle decurtazioni di cui alle vigenti disposizioni normative in ordine al contenimento delle spese di personale, per l'anno 2022 come segue:

- €. 133.098,00 per la parte fissa
- €. 27.363,00 per quella variabile;

DATO ATTO che in data 31.03.2022 la delegazione trattante ha raggiunto una preintesa sul CCDI:

- parte normativa 2019-2021 – atto ricognitivo
- parte economica anno 2022 - riparto fondo produttività 2022

come risultante dal verbale n. 1/2022 allegato al presente atto (All. 1) per farne parte integrante e sostanziale

VISTI:

- il verbale della Delegazione Trattante la contrattazione decentrata n.1/2022 del 31.03.2022 con il quale si rispettano gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 31 del 24.02.2022 (Allegato 1);
- la Relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Amministrativo allegata al presente atto (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale;
- il verbale n. 8 del 31.03.2022 dell'Organo di revisione economico finanziaria che attesta la compatibilità della ipotesi di ripartizione con le disposizioni contrattuali e con i fondi disponibili;

RITENUTO di condividere quanto concordato dalla delegazione di parte pubblica approvandone l'operato e autorizzando la sottoscrizione definitiva.

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Con votazione favorevole ed unanime espressa nei termini di legge,

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI PRENDERE ATTO:
 - del verbale della delegazione trattante n. 1/2022 (All 1) di cui in premessa ed allegato al presente atto facendone proprio il contenuto e gli impegni in esso assunti (CCDI 2022 parte economica- atto ricognitivo del CCDI 2019-2021 parte normativa)
 - della Relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Amministrativo allegata al presente atto (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale;
 - del verbale n. 8 del 31.03.2022 dell'Organo di revisione economico finanziaria che attesta la compatibilità della ipotesi di ripartizione con le disposizioni contrattuali e con i fondi disponibili;
3. DI AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2022 parte economica e atto ricognitivo del CCDI 2019-2021 parte normativa.

SUCCESSIVAMENTE

Riconosciuta l'opportunità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi con le modalità previste dalla legge, DELIBERA di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Allegato alla deliberazione di GC n. 50 del 04-04-2022

COMUNE DI ROBBIO

Provincia di Pavia

Parere di Regolarità Tecnica

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 04-04-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA NATALE ANGELA MARIA

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 04-04-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
RAG. ANNALISA MARINONI

Deliberazione n. 50 del 04-04-2022

Letto, confermato e sottoscritto.

Il SINDACO
DOTT. ROBERTO FRANCESE

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla data di pubblicazione, sull'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non è soggetta a controllo e pertanto diventerà esecutiva dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione all'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE