



**Comune di Robbio**  
 Provincia di Pavia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 28 in data 19-03-2024**

**Oggetto:** PRESA D'ATTO PREINTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PARTE NORMATIVA 2023-2025, atto ricognitivo PARTE ECONOMICA ANNO 2024 - RIPARTO FONDO PRODUTTIVITÀ 2024 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno **duemilaventiquattro** add **diciannove** del mese di **Marzo** alle ore **18:30** nella Sede Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all' appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
FRANCESE ROBERTO	Sindaco	X	
ROSSINI GREGORIO	Assessore	X	
CESA STEFANIA	Assessore	X	
ROGNONE LAURA	Assessore	X	
CANELLA KATIA	Assessore	X	
Presenti Assenti		5	0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la DOTT. ROBERTO FRANCESE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell argomento indicato in oggetto.

Oggetto: **PRESA D'ATTO PREINTESA DI: CONTRATTAZIONE DECENTRATA PARTE NORMATIVA 2023-2025, ATTO RICOGNITIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024 - RIPARTO FONDO PRODUTTIVITÀ 2024 ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

ATTESO che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

CONSIDERATO altresì che in data 18/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

CONSIDERATO altresì che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali 2019/2021 e che in particolare l'art. 79 del suddetto contratto prevede la nuova disciplina sui fondi decentrati;

TENUTO CONTO dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 19/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative con le organizzazioni sindacali sulla base degli indirizzi stabiliti dall'Amministrazione Comunale;
- la Deliberazione di G.C. n. 7 del 01.02.2024 di approvazione del P.I.A.O 2024-2026
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 01.02.2024, con la quale sono stati emanati gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo:
  - parte normativa 2023-2025/ricognizione
  - parte economica anno 2024 - riparto fondo produttività 2024

e più specificatamente:

-impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte economica, quest'ultima con specifico riferimento all'anno 2024:

- ✓ destinare una quota adeguata di risorse al finanziamento della *performance* organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- ✓ confermare che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019-2021 venga destinata a non oltre il 15 % dei dipendenti, che relativamente alla performance individuale, conseguono la valutazione più elevata;
- ✓ confermare la disciplina dell'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni due il periodo minimo di permanenza nell'ultima posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali e destinando per l'anno 2024 a tale istituto l'importo di €. 4.500,00 (n. 1 dipendente area funzionari di EQ – n. 3 dipendenti area Istruttori – n. 1 dipendente area Operatori Esperti);
- ✓ destinare l'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, alla remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicantil il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa;
- ✓ prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022, venga riconosciuta al personale della Polizia Locale che svolge servizio esterno;

- ✓ prevedere una quota adeguata di risorse da destinare alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, valorizzando in tale ottica i dipendenti incaricati
- ✓ utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi
- ✓ turno: indennità da attribuire al personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.05.2018;
- ✓ reperibilità: confermata la reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi di Polizia Locale e Anagrafe. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.24 del CCNL 21.05.2018;
- ✓ rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 81 del CCNL 16.11.2022;

-impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive e gli indirizzi appresso indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte normativa 2023-2025 atto ricognitivo:

- ✓ di procedere alla ricognizione del CCDI parte normativa periodo 2023-2025 sottoscritto in data sottoscritto in data 05.12.2023 e nello specifico alla modifica dell'art. 17 comma 1 come segue:

*1. Il Sistema di misurazione e valutazione delle performance definisce, secondo i criteri generali dettati dal presente articolo, la metodologia di determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato dei titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ*

DI UTILIZZARE le risorse di parte variabile del fondo nonché gli eventuali residui della parte stabile per obiettivi di attività ordinaria e per selezionati obiettivi di miglioramento dei servizi erogati di cui l'art. 79, comma 2, lett. b) del vigente CCNL destinando la somma di €. 8.359,00 mediante l'art. 79, comma 2, lett. b) del vigente CCNL e la somma di €. 8.000,00 ad ulteriori progetti come individuati nella Deliberazione di G.C. n. 7 del 01.02.2024 di approvazione del P.I.A.O 2024-2026;

DI ATTIVARE progressioni economiche all'interno dell'area per l'anno 2024, con decorrenza 01.01.2024 destinando per l'anno 2024 a tale istituto l'importo di €. 4.500,00 (n. 1 dipendente area funzionari di EQ – n. 3 dipendenti area Istruttori – n. 1 dipendente area Operatori Esperti);

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 28 del 29/02/2024 con cui si è provveduto alla quantificazione del fondo per il salario accessorio al netto delle decurtazioni di cui alle vigenti disposizioni normative in ordine al contenimento delle spese di personale, per l'anno 2024 come segue:

Risorse stabili	€.	140.168,00
Risorse variabili:	€.	43.880,00

DATO ATTO che in data 14.03.2024 la delegazione trattante ha raggiunto una preintesa sul CCDI:

- parte normativa 2023 – 2025/ricognizione
- parte economica anno 2024 - riparto fondo produttività 2024

come risultante dal verbale n. 1/2024 allegato al presente atto (All. 1) per farne parte integrante e sostanziale

VISTI:

- il verbale della Delegazione Trattante la contrattazione decentrata n.1/2024 del 14.03.2024 con il quale si rispettano gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 15 del 01.02.2024 (Allegato 1);
- la Relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Amministrativo allegata al presente atto (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale;
- del verbale n. 7 del 19/03/2024 dell'Organo di revisione economico finanziaria che attesta la compatibilità della ipotesi di ripartizione con le disposizioni contrattuali e con i fondi disponibili;

RITENUTO di condividere quanto concordato dalla delegazione di parte pubblica approvandone l'operato e autorizzando la sottoscrizione definitiva.

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Con votazione favorevole all'unanimità espressa nei termini di legge,

### **DELIBERA**

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI PRENDERE ATTO:
  - del verbale della Delegazione Trattante la contrattazione decentrata n.1/2024 del 14.03.2024 con il quale si rispettano gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 15 del 01.02.2024 (Allegato 1);
  - della Relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Amministrativo allegata al presente atto (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale;
  - del verbale n. 7 del 19.03.2024 dell'Organo di revisione economico finanziaria che attesta la compatibilità della ipotesi di ripartizione con le disposizioni contrattuali e con i fondi disponibili;
3. DI AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2024 parte economica e del CCDI 2023-2025 parte normativa-ricognizione;

### **SUCCESSIVAMENTE**

Riconosciuta l'opportunità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi con le modalità previste dalla legge, **DELIBERA** di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**COMUNE DI ROBBIO**

*Provincia di Pavia*

\*\*\*\*\*

**Parere di Regolarità Tecnica**

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Lì, 19-03-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
*DOTT.SSA NATALE ANGELA MARIA*

**Parere di Regolarità Contabile**

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Lì, 19-03-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
*RAG. ANNALISA MARINONI*

Deliberazione 28 in data 19-03-2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Il SINDACO  
**DOTT. ROBERTO FRANCESE**

Il Segretario Comunale  
**DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla data di pubblicazione, sull'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Segretario Comunale  
**DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE**

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione non è soggetta a controllo e pertanto diventerà esecutiva dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione all'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Segretario Comunale  
**DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE**