

COMUNE: ROBBIO
SERVIZIO: TECNICO
RESPONSABILE: ARCH. VALERIA BALDI

SCHEDA RELATIVA ALL'ANNO: 2024 – DG. 7/2024
art. 79 co 2 lett b)

OBIETTIVO *BORSE LAVORO SIL 2024 - Tutoraggio*

Il Servizio alla Persona del Comune di Robbio, a mezzo convenzionamento con i Piani di Zona / Servizio SIL, attiva borse lavoro al fine di sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il reinserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro. Tali borse lavoro vengono adibite a lavori di piccola manutenzione/cantonieristici da svolgersi con il tutoraggio del Servizio Tecnico Comunale.

Ad ogni beneficiario/a di borsa lavoro verrà assegnato un tutor di riferimento cui spetta il compito di seguire lo sviluppo del progetto individuale del/della beneficiario anche presso la struttura dell'intervento, nonché la verifica delle ore effettuate dal borsista e la relativa attestazione mensile.

L'attività richiesta (per un numero stimato di 2 borse/anno) pertanto è la collaborazione con il Responsabile del Servizio Tecnico al fine di:

1. svolgere la funzione di referente per la realizzazione dell'intervento e del suo regolare svolgimento, e seguire lo sviluppo del progetto individuale;
2. verificare giornalmente le ore effettuate dal borsista
3. svolgere il necessario monitoraggio dell'intervento
4. redigere relazione scritta da inviare al Responsabile del Servizio Tecnico e al Responsabile del Servizio alla Persona a conclusione del periodo di validità della "Borsa Lavoro".

CICLO DI VITA DELL'OBIETTIVO: annuale

RISORSE UMANE COINVOLTE: Pescarolo Luca

RISORSE FINANZIARIE PREVISTE: Artt. 79-80 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021/ definito con successiva contrattazione decentrata

INDICATORI:

EFFICACIA % Ultimazione adempimenti
EFFICIENZA Conclusione adempimenti entro i termini previsti

SITUAZIONE DI PARTENZA:

RISULTATO ATTESO: Attività previste per un numero stimato di 2 borse lavoro/anno

1. svolgere la funzione di referente per la realizzazione dell'intervento e del suo regolare svolgimento, e seguire lo sviluppo del progetto individuale
2. verificare giornalmente le ore effettuate dal borsista
3. svolgere il necessario monitoraggio dell'intervento
4. redigere relazione scritta da inviare al Responsabile del Servizio Tecnico e al Responsabile del Servizio alla Persona a conclusione del periodo di validità della "Borsa Lavoro".

CRITERI PER LA VALUTAZIONE FINALE:

In ragione della percentuale di esecuzione delle varie attività nel rispetto della tempistica stabilita come segue:

Soglia risultato minimo = 70%

In ragione della percentuale di esecuzione delle varie attività nel rispetto della tempistica stabilita come segue:

Punto 1) 2) 3) 4) n. 1 borsa/ Risultato 70%

Punto 1) 2) 3) 4) n. 2 borse/ Risultato 80%

Punto 1) 2) 3) 4) n. 3 borse/ Risultato 100%

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa

BASSO

ALTO/

1

2

3

4

5