

**COMUNE DI ROBBIO**

**PROVINCIA DI PAVIA**

**L'ORGANO DI REVISIONE**

**VERBALE N.RO 3 DEL 20.02.2023**

**ASSEVERAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'EQUILIBRIO**

**PLURIENNALE DI BILANCIO**

Il Revisore dei Conti Rag. Claudio Bellasio, nominato alla carica dal Consiglio Comunale con provvedimento n. 10 del 11.03.2021 per il triennio 2021/2023, in esecuzione all'estrazione prefettizia avvenuta in data 15.02.2021, procede alla valutazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio.

**Visto** il rendiconto dell'esercizio 2021, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 16 del 30/04/2022 con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 2.252.626,31, così composto:

- quota accantonata di euro € 1.941.303,53
- quota vincolata di euro € 51.148,69
- quota destinata agli investimenti di euro € 0
- quota disponibile di euro € 260.174,09

**Vista** la bozza di bilancio di previsione 2023/2025 approvato con Delibera di Giunta Comunale in data 15.02.2023;

**Richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”*;

**rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 15/02/2023 avente ad oggetto **“PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – SEZIONE 3.**

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE  
 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - PROGRAMMAZIONE  
 TRIENNALE 2023/2025 FABBISOGNO DOTAZIONE PERSONALE. PIANO  
 OCCUPAZIONALE 2023 – D.M. 17 marzo 2020

**Visto** il parere espresso del Responsabile del Servizio Finanziario di mantenimento dell'equilibrio pluriennale sul bilancio di previsione 2023/2025;

**Considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**Rilevato** che dal piano del fabbisogno di personale 2023/2025 esaminato emerge una maggiore spesa di personale di euro 41.127,37, che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2023/2025;

**Richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**Visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2023/2025:

TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	2023	2024	2025
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	26,29	29,62	30,53
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	24,29	26,25	26,18
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	12,14	11,58	11,58
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,35	0,35	0,35
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	170,04	171,44	171,44
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE	275,72	289,50	289,50

**Rilevato** che dalla documentazione esaminata, dal parere del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

**Richiamato** il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale in data odierna;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

**ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Robbio a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata.

Lì, 20 Febbraio 2023

**Il revisore unico – Claudio Bellasio**  
*(firmato digitalmente)*