

## VERBALE VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO - ANNO 2017

Premesso che il Sindaco del Comune di Robbio ha nominato, giusto Decreto n. 2 del 15.02.2018, la Dott.ssa Natale Angela Maria quale Presidente dell'O.I.V. dell'Ente, prendendo contemporaneamente atto della designazione di un esperto esterno indicato da Legadeicomuni di Pavia secondo quanto previsto dalla convenzione di adesione al progetto per il Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione approvata con la deliberazione della Giunta n. 168 del 28.12.2017;

Tutto ciò premesso

Oggi mercoledì 7 del mese di maggio anno 2018 alle ore 11.00 presso la sede di Lega dei Comuni di Pavia, si è riunito il Nucleo di Valutazione suddetto.

Sono presenti:

- Segretario Dott.ssa Natale Angela Maria *Presidente dell'Organismo di Valutazione*
- Esperto esterno Dott. Andrea Antelmi *componente*

Il Nucleo di valutazione riesaminata la seguente documentazione:

- Il Sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili di Servizio o di Centro di Competenza, del Sistema permanente di valutazione dei dipendenti e della relativa scheda di descrizione degli obiettivi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 26.07.2011, n. 67 del 14.09.2011 e n. 99 del 16.12.2014 e n. 55 del 26.06.2015;
  - La Dotazione Organica;
  - La Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 04.07.2018 con la quale sono stati definiti gli obiettivi per i Responsabili di Servizio e il personale dipendente per l'anno 2017;
- stabilito che il punteggio potenziale attribuito a ciascuna Componente di valutazione è quello riportato nella sottostante scheda di valutazione

	fattore di valutazione	punteggio min e max	punteggio ottenuto
a	SAPERE*	min 0,1 - max 0,5	
b	COMPETENZE RELAZIONALI**	min 0,1 - max 0,5	
a+b		somma	

	fattore di valutazione***	obiettivo di attività***	% di realizzazione
c	CAPACITA' OPERATIVA		
cM		media	

**PUNTEGGIO FINALE** - dato dal prodotto della somma dei primi due fattori (a+b) per la media della % di realizzazione degli obiettivi di attività (cM)

\* il punto 1.1, lett. a) della metodologia, così definisce questo fattore: "il sapere: inteso come il patrimonio di conoscenze intellettuali concernenti l'ambito disciplinare di appartenenza, derivante dagli studi effettuati e dalle esperienze maturate. La valutazione non concerne la dimensione statica di questo fattore, bensì ne apprezza la dimensione, in ragione della disponibilità del dipendente interessato a sviluppare il proprio patrimonio di saperi, attraverso l'aggiornamento, la formazione, il confronto con altre esperienze".

\*\* il punto 1.1, lett. b) della metodologia, così definisce questo fattore: "b) le competenze relazionali: intese come capacità di porsi positivamente in un contesto organizzativo, sia per quanto concerne le relazioni interne al servizio di appartenenza, compresa la capacità, per quanto di competenza, di motivare e valutare i collaboratori, che con gli altri servizi, oltre che nei rapporti con i cittadini, con gli amministratori e con tutti gli altri soggetti istituzionali e non, con i quali il dipendente interessato si relazioni".

\*\*\* il punto 1.1, lett. c) della metodologia, così definisce questo fattore: "la capacità operativa: intesa come competenza realizzativa degli obiettivi e dei compiti affidati". Gli obiettivi di attività sono definiti secondo quanto previsto dal punto 1.2 della metodologia (ciascuno degli obiettivi di attività previsti, deve essere valutato).

- prende atto della valutazione effettuata in relazione a ciascun Responsabile dal Segretario del Comune, Dott.ssa Angela Maria Natale, individuato dal sistema di valutazione quale soggetto referente per la valutazione della componente "sapere", "competenze relazionali" e valuta il raggiungimento dei risultati- obiettivi in seno alla componente "capacità operativa". Il risultato delle valutazioni effettuate dall'organismo è riportato nella tabella sottostante. Il risultato analitico della valutazione è dettagliato nelle allegate schede costituenti parte integrante del presente verbale.

Nome e Cognome Titolare di Posizione	Sapere (da 0,1 a 0,5 max)	Competenze relazionali (da 0,1 a 0,5 max)	Capacità operativa - obiettivi (100% max)	TOTALE PUNTI
Capelletto Giovanna				
Casali Barbara				
Legnazzi Luciano *				
Marinoni Annalisa				
Saino Piero **				

\* in convenzione ex art.14 CCNL 2004 con il Comune di Cilavegna dal 06.03.2017 al 31.03.2017 e a far corso dal 01.04.2017 in convenzione ex art. 14 CCNL 2004 con il Comune di Cilavegna art. 30 TUEL con Comune di Cilavegna, Ceretto, Cernago, Parona, Velezzo (convenzione Polizia Locale Alta Lomellina) e Comune di Cilavegna, Cassolnovo, Castello D'Agogna, Ceretto, Cernago, Gravellona, Parona, Sant'Angelo Lomellina, Semiana, Velezzo, Breme, Candia, Castelnuovo, Cozzo, Sartirana, Sangiorgio Lomellina.

\*\*in convenzione ex art. 30 TUEL con il Comune di Parona con decorrenza 01.11.2016.

Successivamente

Tenuto conto della valutazione finale di ciascun Responsabile di servizio;

- Visto l'art.10 del CCNL del 31.3.1999, in base al quale la retribuzione di risultato che può essere erogata al dipendente titolare di posizione organizzativa non può in alcun modo superare il limite massimo del 25% della retribuzione di posizione connessa all'incarico attribuito.
- Visto l'art.14 del CCNL del 22.01.2004, in base al quale la retribuzione di risultato che può essere erogata al dipendente titolare di posizione organizzativa in convenzione non può in alcun modo superare il limite massimo del 30% della retribuzione di posizione connessa all'incarico attribuito.
- Visti i criteri di raccordo tra la valutazione finale ottenuta e il valore del relativo compenso, quali risultanti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione Comunale e come riportati nelle sottostanti tabelle:

**CRITERI DI RACCORDO TRA LA VALUTAZIONE FINALE OTTENUTA E IL VALORE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO  
RESPONSABILI DI SERVIZIO**

PUNTI	%
< 65	0,00
65/75	10,00
76/85	15,00
86/95	20,00
96/100	25,00

**CRITERI DI RACCORDO TRA LA VALUTAZIONE FINALE OTTENUTA E IL VALORE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO  
RESPONSABILI DI SERVIZIO IN CONVENZIONE**

<b>PUNTI</b>	<b>%</b>
< 65	0,00
65/72	10,00
73/80	15,00
81/88	20,00
89/95	25,00
96/100	30,00

PRENDE ATTO che ai titolari di posizione organizzativa sotto elencati, sulla base della valutazione complessiva conseguita, dovrà essere corrisposta l'indennità di risultato nella percentuale a fianco di ciascuno indicata:

<b>Nome e Cognome Titolare di Posizione</b>	<b>Risultato Finale</b>	<b>Misura risultato</b>
Capelletto Giovanna		
Casali Barbara		
Legnazzi Luciano		
Marinoni Annalisa		5
Saino Piero		3

CONSIDERATO CHE:

con deliberazioni della Giunta Comunale n. 52/2011, 67/2011, 99/2014 e 55/2015

- è stato approvato l'impianto del sistema di valutazione dei risultati dei responsabili di servizio e i criteri di raccordo tra la valutazione finale ottenuta e il valore dell'indennità di risultato;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13/2014 sono state nel contempo approvate le schede per la pesatura delle posizioni organizzative dei responsabili di servizio con le quali sono stati definiti il grado di complessità connesso alle funzioni attribuite alle specifiche posizioni di lavoro e la graduazione della retribuzione di posizione spettante ai rispettivi titolari;
- con decreto sindacale nn. 17,18,20/2016 e n. 1/2018 nonché con decreto sindacale del Comune di Parona prot. n. 6236/2016 e del Comune di Cilavegna n. 3/2017 sono state confermate in capo ai dipendenti di cui sopra le seguenti Posizioni Organizzative e, in conformità alle risultanze della relativa pesatura, le conseguenti indennità di posizione su base annua:

<u>Titolare P.O.</u>	<u>Servizio</u>	<u>Importo su base annua</u>
Capelletto Giovanna	Servizi sociali	10.000,00
Casali Barbara	Vicesegretario/Personale	12.000,00
Legnazzi Luciano	Polizia Locale/Suap/Ambiente	3.908,09
	(2.308,15 dal 06.03.2017 al 31.03.2017 - 5.000,00 (dal 01.04.2017)	
Marinoni Annalisa	Economico-Finanziario	11.000,00
Saino Piero	Tecnico	4.300,00

CONSIDERATO ALTRESI' CHE:

- ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31.3.1999, occorre procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2017 come segue:
- € 2.500,00 (a) della retribuzione di posizione);
- € 3.000,00 (b) % della retribuzione di posizione);
- € 2.750,00 (c) % della retribuzione di posizione);
- € 1.172,42 (d) della retribuzione di posizione);
- € 1.290,00 (e) % della retribuzione di posizione);
- Per quanto concerne il Responsabile del Servizio Polizia Locale/Suap/Ambiente Legnazzi Luciano l'importo verrà quantificato successivamente alla comunicazione da parte del Comune di Cilavegna della posizione effettivamente erogata ed in ogni caso nel limite del 30% della stessa per la quota di competenza del Comune di Robbio.
- Per quanto concerne il Responsabile del Servizio Tecnico Saino Piero l'importo verrà quantificato successivamente alla comunicazione da parte del Comune di Parona della posizione effettivamente erogata ed in ogni caso nel limite del 30% della stessa per la quota di competenza del Comune di Robbio.

Il presente verbale e a tutta la documentazione allegata, viene rimesso all'Amministrazione per gli adempimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to Dott.ssa Natale Angela Maria

F.to Dott. Andrea Antelmi

