

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.4.1999.**

**CCDI PARTE NORMATIVA 2014/2015 E PARTE ECONOMICA 2017**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>       | Preintesa 18.12.2018   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b> | Parte normativa: 11.02.2014 – 10.02.2016<br>Parte economica: 01.01.2018 – 31.12.2018 |

|   |  |
|---|--|
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | PARTE PUBBLICA(ruoli qualifiche ricoperti):<br>Dott.ssa Angela Maria Natale Presidente |
|---|--|

|   |            |
|---|------------|
| Dott.ssa Barbara Casali                       | Componente |
| <b>PARTE SINDACALE</b>                        |            |
| Sig.ra Gazzola Patrizia RSU FP.CGIL           |            |
| Sig.ra Bio Laura RSU FP.CGIL                  |            |
| Sig. Tornelli Piero RSU UIL                   |            |
| Sig. Signorelli Gianpietro RSU DICCAP / SULPM |            |
| Sig. Bottiroli Cesare – Delegato FP.CGIL      |            |
| Sig. Poggi Maurizio – Delegato UIL            |            |

|                             |                         |
|-----------------------------|-------------------------|
| <b>Soggetti destinatari</b> | Personale non dirigente |
|-----------------------------|-------------------------|

|  |  |
|--|--|
| <b>Materie trattate dal contratto</b>      |  |
| <b>Integrativo (descrizione sintetica)</b> | Utilizzo risorse decentrate anno 2018 (criteri e destinazione) |

|   |  |
|---|--|
| <b>Rispetto iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>                     |  |
| <u>Intervento Organo di controllo interno/Allegazione certificazione Organo di controllo interno/relazione illustrativa</u> |  |
| <i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i>   |  |
| E' stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti:  |  |

- In data 12.12.2018 è stata certificata la costituzione del Fondo risorse decentrate 2018

- In data 18.12.2018 si certifica il C.C.D.I. 2018

### **Rispetto iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

*E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 D.Lgs. 150/2009?*

Ai sensi dell'art. 34 co. 1 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il Piano della Performance è strettamente ancorato ai contenuti delle linee programmatiche di mandato (Relazione previsionale e programmatica, Dup) e agli atti di programmazione economico-finanziaria, strategica, operativa e gestionale (Peg) senza necessità di approvare altro atto.

*E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 co. 2 del D.Lgs. 150/2009?*

Sì

*E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 come abrogato e sostituito dal D.Lgs. 33/2013?*

Sì

*La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, co. 6 del D.Lgs 150/2009?*

Attualmente in corso di validazione.

*Eventuali osservazioni:* nessuna.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

*Parte normativa* (2014/2015): le parti prendono atto di quanto definito dalla contrattazione decentrata integrativa siglata in data 11.02.2014 di valenza biennale attualmente ancora vigente.

*Parte economica:* le parti prendono atto della quantificazione ed utilizzo delle risorse stabili e variabili del fondo risorse decentrate anno 2018.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

*Criteri adottati:* si rimanda al testo dell'accordo parte economica 2018

*Obiettivi:* si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici nonché quanto indicato dalla sottospecificata lett, F.

*Utilizzo:*

*Parte stabile del fondo:* istituti fissi e ricorrenti, indennità = sono confermati tutti gli istituti fissi e ricorrenti - - comparto, educatori nidi d'infanzia, progressione economica orizzontale anni precedenti).Inoltre si inseriscono le progressioni economiche orizzontali per il biennio 2017/2018 già previste nella

contrattazione decentrata anno 2016, dando atto dell'avvenuta procedura selettiva di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo- Personale n. 131 del 21.06.2017 dando inoltre atto che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria trovano allocazione nel fondo salario accessorio per €. 5.309,00 a valere dall'anno 2017 e per ulteriori €. 2.842,00 a valere dall'anno 2018.

Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dall'accordo 2018, ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo. Sono inoltre finanziate con le risorse stabili del fondo gli istituti relativi al turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 e art. 36 CCNL 2004, nel limite massimo delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati per gli istituti fissi e ricorrenti come sopra dettagliatamente specificato.

*Parte variabile del fondo: progetti incentivanti/produktività ed indennità*

Per le integrazioni consentite dall'art. 15 c. 2 del C.C.N.L. 1.4.1999 (art. 67 co 4 CCNL 21.05.2018) il quale prevede che "in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al c. 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997 si precisa quanto segue:

- a) Progetti incentivanti anno 2018 (art. 15, co. 2 CCNL 1999 ora art. 67 co 4 CCNL 21.05.2018)
  - i progetti devono necessariamente essere derivanti sia da processi di razionalizzazione o riorganizzazione, sia dalla espressa previsione di apposito stanziamento in bilancio con destinazione a specifici obiettivi di produttività e di qualità, ovviamente individuati e definiti in via preventiva
  - alle razionalizzazioni o riorganizzazioni di cui ai progetti deve essere data evidenza attraverso l'applicazione di opportuni indicatori quali/quantitativi
  - il risultato di ogni progetto deve essere verificabile attraverso adeguati sistemi di verifica e controllo ed il confronto con indicatori standard
  - i progetti devono essere conseguiti attraverso un ruolo attivo del personale interno
  - le risorse da destinare a tali progetti sono individuate e quantificate nell'atto costitutivo del fondo, certificate dal nucleo di valutazione e, rese disponibili solo a consuntivo, saranno erogate solo dopo aver accertato i risultati
  - le risorse devono essere necessariamente previste nel bilancio annuale e nel PEG.

Il documento di riferimento è parte integrante della deliberazione n. 37 del 20.03.2018, "approvazione piano degli obiettivi 2018", con la quale sono stati approvati gli obiettivi di qualità e di quantità assegnati a tutto il personale dirigente e non dirigente, all'interno del Piano Esecutivo di Gestione / Piano delle Performance, che individua le relative responsabilità, e si riferisce ai progetti individuati come strategici di riorganizzazione e attivazione nuovi servizi.

Ogni progetto individuato tra gli altri all'interno del PEG, viene sviluppato in modo dettagliato, con l'indicazione degli obiettivi, delle attività poste, degli indicatori di valutazione, del personale coinvolto e del le risorse finanziarie previste.

Tali progetti, per la loro consistenza e significanza, danno ragione della correlazione esistente fra gli importi che sono iscritti al fondo ed il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità dei servizi, e, ancora, tra gli stessi e l'attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati ad un

accrescimento di quelli esistenti, ai quali deve, a sua volta, essere correlato un aumento delle prestazioni del personale.

Si è dato atto che le risorse variabili che la contrattazione decentrata destina all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi, in termini di premialità, saranno rese disponibili soltanto a consuntivo:

- previo rispetto del principio della “capacità di spesa” dell’Ente, e precisamente dei parametri di virtuosità richiamati dall’art. 40 del D.Lgs 165/2001, e s.m.: rispetto della riduzione spesa di personale, rispetto del patto di stabilità interna e capacità di spesa del bilancio;
- a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti, verificati e certificati dal nucleo di valutazione in rapporto agli standard predefiniti.
- in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi

#### b) Produttività

Il fondo destinato alla produttività sarà reso disponibile ed effettivamente erogato soltanto a consuntivo a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti, verificati e certificati dal nucleo di valutazione in rapporto agli standard predefiniti e in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed è assegnato ai singoli dipendenti sulla base di un’ articolata e rigorosa scheda di valutazione. A questi fini viene applicato il sistema di valutazione permanente approvato con deliberazioni di Giunta Comunale nn. 52/2011, 67/2011 e 99/2011 e 55/2015.

#### c) Indennità

Vengono destinate alle risorse di carattere variabile i seguenti istituti: turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 e art. 36 CCNL 2004, dando atto che le risorse stabili eventualmente ancora disponibili di anno in anno, sottratte le quote destinate al finanziamento degli istituti stabili, possono essere utilizzate ad integrazione della quota risorse variabili. In sintesi le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

| Istituti contrattuali applicati  | Importo       |
|--|---------------|
| Progressioni economiche nella categoria anni precedenti  | 30.624        |
| Progressioni economiche nella categoria anni di riferimento  | 2.841         |
| Indennità di comparto  | 12.352        |
| Indennità per personale educativo nido d’infanzia  | 3.164         |
| <b>TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE</b>  | <b>48.981</b> |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE e Art. 15 co. 2 CCNL 1998/2001 ( <b>ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL’ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU’ ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)</b> | 28.781        |
| Indennità di TURNO / reperibilità  | 17.000        |
| Indennità di rischio   | 720           |
| Indennità di maneggio  | 960           |
| Indennità “Condizioni di lavoro”   |               |
| Indennità per specifiche responsabilità  | 29.600        |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale)   |               |
| Indennità di funzione (Polizia locale)   |               |
| Straordinari   | 12.000        |

|   |         |
|---|---------|
| <b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b> | 89.061  |
| <b>TOTALE risorse utilizzate</b>  | 138.042 |

d) Effetti abrogativi impliciti

A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs 150/2009 - ed in particolare con la modifica dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001 da leggere in combinato disposto con l'art. 5, comma 2 sono disapplicate le disposizioni dei CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro, per tali istituti è consentita esclusivamente l'informazione (formazione, articolazione dell'orario di lavoro, aspetti non retributivi legati alla turnazione o alle posizioni organizzative, sistemi di valutazione, profili professionali).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definito nel Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale: n. n. 52/2011, 67/2011, 99/2014 e 55/2015.

f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche sono state effettuate a seguito di valutazioni selettive effettuate in base a criteri di selettività.

Occorre precisare quanto segue:

- il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato dai contratti collettivi vigenti nel tempo;
  - le progressioni economiche sono state attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;
  - le progressioni orizzontali sono attribuite solo nel caso in cui non risulti negativo il rapporto tra entrate ed uscite di carattere stabile, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle indennità dovute al personale educativo e delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31.3.1999 e dall'art. 31, comma 7, del CCNL del 14.9.2000.
- I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie utilizzati sono i seguenti:

- ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione. Il criterio dei ventiquattro mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto;
- la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione dei comportamenti professionali in conformità al sistema di valutazione dell'Ente;
- per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi (valore assoluto) attribuiti nelle schede di valutazione del biennio precedente (2015/2016) oltre l'esperienza professionale maturata mediante partecipazione a corsi formativi (1 punto per ogni giornata di formazione effettuata);
- Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria sono determinate nella presente contrattazione per un importo di €. 5.309,00 per l'anno 2017 e per un importo di €. 2.842,00 per l'anno 2018; in base alle risorse destinate sono state definite le

percentuali annuali dei posti a concorso per la progressione economica per ciascuna categoria economica (1 per categoria e proporzionalmente al personale appartenente alla categoria)

- nel caso in cui i dipendenti aventi i requisiti per partecipare alla selezione risultino nell'anno in numero inferiore alla percentuale convenuta, nell'anno successivo saranno destinate per la progressione orizzontale maggiori risorse in modo da compensare il minor stanziamento dell'anno precedente;
- ai fini della progressione economica, il dipendente non deve esser stato soggetto nel biennio di riferimento ad alcuna sanzione disciplinare;
- a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
- le progressioni hanno avuto decorrenza 1° gennaio 2017 e 1° gennaio 2018

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione di tale istituto sono riassegnati, in applicazione della disciplina dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, al fondo per il salario accessorio dell'anno successivo dando la precedenza al loro utilizzo per la progressione economica orizzontale.

Si confermano pertanto le progressioni economiche orizzontali per il biennio 2017/2018 già previste nella contrattazione decentrata anno 2016, dando atto dell'avvenuta procedura selettiva di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo- Personale n. 131 del 21.06.2017, e che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria hanno trovato allocazione nel fondo salario accessorio per €. 5.309,00 per l'anno 2017 e per ulteriori €. 2.842,00 sul fondo salario accessorio anno 2018.

Si precisa che la Parte Pubblica e Sindacale, hanno convenuto nel corso dell'incontro, di stipulare un contratto ponte, definendo nel CCDI 2018 solo la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2018, mentre gli istituti di nuova introduzione disciplinati dal CCNL 21.05.2018 troveranno applicazione a decorrere dall'annualità 2019 a seguito della stipula del C.C.D.I. di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018 disponendo pertanto la ultrattività per tutti gli istituti di cui alla precedente contrattazione nazionale e decentrata in godimento nel corrente anno 2018 sino alla sottoscrizione del nuovo CCDI parte normativa.

g) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione agli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi e legati alla produttività collettiva ed individuale sono correlati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance coincidente con il Peg). Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale dipendente
- di stabilire un legame stretto tra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti
- di recepire le indicazioni emerse nel protocollo sul lavoro pubblico definito il 3 maggio 2012 e sottoscritto dal Ministro della Funzione Pubblica, da un lato. Dalle OO.SS. e dalle Regioni, Province e Comuni dall'altro, in data 10.05.2012;

h) Il fondo delle risorse decentrate, oggetto di decurtazione progressiva, di anno in anno, rispetto all'anno 2010, è stato quantificato rispettando le disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 bis attualmente in vigore:

“a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

Il fondo delle risorse decentrate, oggetto di decurtazione progressiva, di anno in anno, rispetto all'anno 2010, è stato quantificato per il 2016 nei limiti del fondo 2015, per il quale sono state recepite le disposizioni di cui:

- alla legge n.147 del 27-12-2013 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2014), che all'art. 1, c.457 prevede che: “... A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo...” ;
- alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20 datata 8 maggio 2015, che impartisce istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, sopra richiamata, ed afferma che la ratio alla base delle modifiche apportate dal citato comma 456, all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 78/2010 è quella di rendere strutturali i relativi risparmi di spesa derivanti dalla riduzione del personale in servizio, che, altrimenti, sarebbero circoscritti (una tantum) al periodo 2011-2014, e che gli organi di controllo devono certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista;

In sintesi:

per consolidare nel tempo la riduzione del fondo per le cessazioni intervenute nel periodo 2011-2014, come previsto dalla circolare RGS 20/2015, ai fini specifici dell'art.9, c.2 bis-DL 78/2010, è stato effettuato un intervento permanente su voci stabili dal 2015, calcolato sul fondo 2014 ed è pertanto efficace anche sul fondo 2016.

Per il fondo 2016 è stata introdotta con il comma 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016 n. 208/2015, una nuova misura di contenimento della spesa.

Tale previsione dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013.

VISTO l'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 che testualmente recita: “*Salario accessorio e sperimentazione.*”

*1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.*

*2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28*

**dicembre 2015, n. 208 è abrogato.** Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.”

CONSIDERATO che nell'anno 2017 si è verificata una variazione sulla consistenza numerica del personale in servizio come segue:

- con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n° 168 del 08/08/2016 si è preso atto delle dimissioni e della richiesta di collocamento a riposo del dipendente D.F., Comandante Polizia Locale, cat. D6 con decorrenza 01.02.2017;
- con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n° 195 del 29/09/2016 si è preso atto delle dimissioni e della richiesta di collocamento a riposo del dipendente T.P, Agente di Polizia Locale, cat. C5 con decorrenza 01.04.2017;
- con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n° 272 del 21/12/2017 si è preso atto delle dimissioni della dipendente D.C., Assistente scolastica , cat. B7 con decorrenza 31.12.2017
- con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n° 270 del 21.12.2017 è stato assunto P.F. , Agente di polizia locale , cat. C1 con decorrenza 31.12.2017;

CONSIDERATO che nell'anno 2018 si è verificata una variazione sulla consistenza numerica del personale in servizio come segue:

- con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n° 32 del 30/01/2018 si è preso atto delle dimissioni e della richiesta di collocamento a riposo della dipendente M.L., Educatrice Asilo Nido, cat. C5 con decorrenza 01.09.2018
- con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n° 163 del 16/08/2017 si è preso atto delle dimissioni e della richiesta di collocamento a riposo della dipendente B.L, Istruttore amministrativo, cat. C2 con decorrenza 01.05.2018
- con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n° 229 del 13/11/2017 si è preso atto delle dimissioni e della richiesta di collocamento a riposo della dipendente F.M.G., Istruttore amministrativo, cat. C5 con decorrenza 01.11.2018;

CONSIDERATO che il secondo comma dell'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 dispone che dal 1° gennaio 2017 l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 sia abrogato e che pertanto a far corso da tale data non opera più la riduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### **Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 277 dell'11.12.2018 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

| <b>Descrizione</b>                  | <b>Importo</b>    |
|-------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili                     | 141.034,47        |
| Risorse variabili                   | 8.359,00          |
| Residui anni precedenti (eventuale) |                   |
| <b>Totale</b>                       | <b>149.393,00</b> |



### Sezione I – Risorse stabili

|   |                   |
|---|-------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)   | 111.713,00        |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)   | 8.165,00          |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)                          | 1.458,00          |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)   | 3.704,00          |
| <b>RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)</b><br><b>dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18</b> | 1.875,00          |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO   | 14.119,00         |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>   | <b>141.034,00</b> |

### **Sezione 2 – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

#### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

|   |                 |
|---|-----------------|
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA | 8.359,00        |
| <b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>  | <b>8.359,00</b> |

#### **b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

|  |   |
|--|---|
| EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)  | non presente  |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)             | non presente  |
| INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)  | Si dà atto che tali risorse non vengono inserite nel Fondo 2018 |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | non presente  |
| EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                   | non presente  |
| INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)                                  | non presente  |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                       | non presente  |
| <b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>   | <b>0,00</b>   |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | <b>8.359,00</b>   |

### Sezione 3 – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni sul totale del fondo:

|   |           |
|---|-----------|
| <b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b> | 11.351,00 |
|---|-----------|

### Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

|                     |   |           |                   |
|---------------------|---|-----------|-------------------|
| RISORSE STABILI     | = | €.        | 130.318,00        |
| RISORSE VARIABILI   | = | €.        | 7.724,00          |
| <b>TOTALE FONDO</b> | = | <b>€.</b> | <b>138.042,00</b> |

### Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo

#### Sezione 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

|   |               |
|---|---------------|
| Progressioni economiche nella categoria anni precedenti     | 30.624        |
| Progressioni economiche nella categoria anni di riferimento | 2.841         |
| Indennità di comparto                                       | 12.352        |
| Indennità per personale educativo nido d'infanzia           | 3.164         |
| <b>TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE</b>                     | <b>48.981</b> |

Le somme suddette costituiscono tutti gli istituti fissi e ricorrenti e non sono contrattate specificatamente dal presente accordo ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

#### Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

|  |               |
|--|---------------|
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE e Art. 15 co. 2 CCNL 1998/2001 ( <b>ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)</b> | 28.781        |
| Indennità di TURNO / reperibilità  | 17.000        |
| Indennità di rischio   | 720           |
| Indennità di maneggio  | 960           |
| Indennità "Condizioni di lavoro"   |               |
| Indennità per specifiche responsabilità  | 29.600        |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale)   |               |
| Indennità di funzione (Polizia locale)   |               |
| Straordinari   | 12.000        |
| <b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b>  | <b>89.061</b> |

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 89.061,00.

### Sezione 3 – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| DESCRIZIONE                      | IMPORTO           |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 48.981,00         |
| Somme regolate dal contratto     | 89.061,00         |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0                 |
| <b>Totale</b>                    | <b>138.042,00</b> |

### Sezione 5 – Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo

Voce non presente

### Sezione 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano ad €. 130.318,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano ad €. 48.981,00.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con il residuo di parte stabile sono finanziati ancora turno, rischio, reperibilità e maggiorazioni orarie così come previsto dall'art. 5 comma 4 del vigente C.C.D.I. del Comune di Robbio.

- b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con i dettami del D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

- c) *Attestazione motivata della selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Sono state attivate le Peo per il biennio 2017/2018 a favore di coloro che erano nelle condizioni di poter partecipare alla selezione. E stata effettuata la procedura selettiva di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo- Personale n. 131 del 21.06.2017

Si impegnano sui Fondi 2017/2018 le necessarie risorse:

Anno 2017 €. 5.309,00

Anno 2018 €. 2.842,00

I criteri per l'attribuzione delle progressioni sono stati i seguenti:

- media punteggio ottenuto nella scheda di valutazione dei 2 anni precedenti
- corsi di formazione effettuati nel medesimo biennio

### Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 / Anno 2016 e corrispondente Fondo 2018

| RISORSE STABILI  | 2016              | 2017              | 2018              |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)  | 111.713,00        | 111.713,00        | 111.713,00        |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)  | 8.165,00          | 8.165,00          | 8.165,00          |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)                   | 1.458,00          | 1.458,00          | 1.458,00          |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)  | 3.704,00          | 3.704,00          | 3.704,00          |
| <b>RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)</b><br>dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 | 237,00            | 777,00            | 1.875,00          |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO  | 13.522,00         | 14.069,00         | 14.119,00         |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>138.799,00</b> | <b>139.886,00</b> | <b>141.034,00</b> |

| RISORSE VARIABILI SOGGETTE A VINCOLO  | 2016            | 2017            | 2018            |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA                   | 8.955,00        | 6.970,00        | 8.359,00        |
| INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017 |                 | 1.985,00        |                 |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A VINCOLO</b>  | <b>8.955,00</b> | <b>8.955,00</b> | <b>8.359,00</b> |

| RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A VINCOLO  | 2016          | 2017          | 2018 |
|---|---------------|---------------|------|
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA | 433,00        | 433,00        |      |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A VINCOLO</b>  | <b>433,00</b> | <b>433,00</b> |      |

|                                 |                 |                 |                 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b> | <b>9.388,00</b> | <b>9.388,00</b> | <b>8.359,00</b> |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|

#### Decurtazioni del fondo

|   |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
| <b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI /DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 CO. 236 LEGGE 208/2015/ ART23 CO 2 D.LGS 75/2017</b> |           | 11.897,00 | 11.351,00 |
|   | 11.351,00 |           |           |

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 / Anno 2016 e corrispondente Fondo 2018

| Istituti contrattuali applicati  | 2016    | 2017    | 2018    |
|--|---------|---------|---------|
| Progressioni economiche nella categoria anni precedenti  | 31.250  | 27.749  | 30.624  |
| Progressioni economiche nella categoria anni di riferimento  |         | 5.309   | 2.841   |
| Indennità di comparto  | 14.087  | 13.135  | 12.352  |
| Indennità per personale educativo nido d'infanzia  | 4.388   | 4.388   | 3.164   |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE e Art. 15 co. 2 CCNL 1998/2001 ( <b>ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)</b> | 23.285  | 23.544  | 28.781  |
| Indennità di TURNO / reperibilità  | 20.000  | 17.000  | 17.000  |
| Indennità di rischio   | 720     | 720     | 720     |
| Indennità di maneggio  | 960     | 960     | 960     |
| Indennità "Condizioni di lavoro"   |         |         |         |
| Indennità per specifiche responsabilità  | 28.500  | 28.400  | 29.600  |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale)   |         |         |         |
| Indennità di funzione (Polizia locale)   |         |         |         |
| Straordinari   | 12.000  | 12.000  | 12.000  |
| INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ( <b>ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016</b> ) (8) ( <b>DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017</b> )   |         | 1.985   |         |
| <b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b>  | 89.061  |         | 89.061  |
| <b>TOTALE risorse utilizzate</b>   | 135.142 | 135.142 | 138.042 |

**Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato**

Necessita dare atto della rideterminazione dei Fondi anni 2016 e 2017 così come dettagliatamente esposto nella Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 277/2018 di costituzione del Fondo 2018 e ricognizione dei fondi 2016 e 2017. Ne deriva che il Fondo 2018 rispetta il limite del corrispondente fondo anno 2016 così come dimostrato nel prospetto allegato alla presente (Allegato A)

**Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo delle risorse decentrate anno 2018, quantificato con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 277 del 18.12.2018 nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dalla normativa vigente e dal CCNL di riferimento, trova copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione anno 2018, come certificato in allegato B), parte integrante e sostanziale della presente Relazione Illustrativa Tecnico-finanziaria, sia per quanto concerne gli emolumenti lordi, sia per le somme per oneri riflessi ed IRAP.

Robbio, 18.12.2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**  
F.to Dott.ssa Barbara CASALI