



Comune di Robbio
Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 154 IN DATA 20-11-2018

OGGETTO:	ATTO DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA – ANNO 2018.
-----------------	--

L'anno **duemiladiciotto** addì **venti** del mese di **Novembre** alle ore **19:00** nella sala delle riunioni.
 Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
 All'appello risultano;

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
FRANCESE ROBERTO	Sindaco	X	
CESA STEFANIA	Assessore	X	
ROGNONE LAURA	Assessore	X	
ROSSINI GREGORIO	Assessore	X	
FERRARA MARCO	Assessore	X	
Presenti – Assenti		5	0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE.
 Essendo legale il numero degli intervenuti, DOTT. ROBERTO FRANCESE – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: Atto di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa – anno 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 19.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

PRESO ATTO che l'art. 8, c. 1, CCNL 21 maggio 2018 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

RICHIAMATO l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

RITENUTO di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL 21 maggio 2018;

VISTO, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

RITENUTO che occorra pervenire alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018;

VISTI gli atti preparatori al provvedimento del Responsabile del Servizio Amministrativo relativo alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 e più specificatamente le schede di costituzione e di destinazione delle risorse decentrate anno 2018;

ATTESO che l'art. 68 co. 4 del vigente CCNL prevede che in sede di contrattazione integrativa, ove nel Bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al co. 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale n. 169 del 28.12.2017 e n. 37 del 20.03.2018 con la quale venivano assegnate le responsabilità di ufficio anno 2018: Assegnazione indennità art. 17 comma 2 lettera f C.C.N.L. 01.04.1999 e articolo 36 CCNL 22.01.2004 e art. 37 CCNL 14.04.2000;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

CONSIDERATO che la Giunta Comunale ha il compito di formulare indirizzi preventivamente all'avvio delle trattative per l'anno 2018, che hanno come esclusiva finalità:

- Di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

- Di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- Di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto, di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance.

RITENUTO, pertanto, alla luce del CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definizione della destinazione delle risorse per la corrente annualità economica, formulando le seguenti direttive:

- a) per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2018, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:
- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
 - i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività;
 - le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero limitato di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
 - le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;
- b) per la destinazione delle risorse relative all'anno 2018:
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità e compensi di cui all'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:
 - Turno: indennità da attribuire al personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale e Asilo Nido. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.05.2018;
 - Reperibilità: confermata la reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi di Polizia Locale e Anagrafe. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.24 del CCNL 21.05.2018;
 - Rischio: indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e, quindi, unicamente al personale operaio, secondo gli importi previsti dal CCNL;
 - indennità di maneggio valori, da attribuire all'economo comunale, agli agenti contabili;
 - indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, da attribuire al personale di categoria "B-C-D", tenendo conto dei criteri disciplinati all'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018;
 - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati;
 - rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3,

del CCNL 21/05/2018;

RITENUTO inoltre opportuno precedere per l'anno 2019 la conversione degli istituti attualmente in godimento nelle nuove indennità previste dal CCNL 2016/2018 fatti salvi eventuali congruagli disposti dal CCDI 2019;

DATO ATTO che è intenzione di questa Amministrazione comunale:

- ATTIVARE e/o migliorare i servizi qui di seguito elencati nell'anno 2018 mediante l'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 01.04.1999 a parità di personale impiegato destinando la somma di €. 8.359,00:

1. Potenziamento attività di vigilanza (manifestazioni 2018)
2. Servizi cimiteriali (creazione banca dati informatizzata 2018)
3. Servizio definizione agevolata (sportello anno 2018)
4. Peso Pubblico 2018 (funzionamento 365 giorni /anno)
5. Rei / Sgate / Nidi gratis anno 2018
6. Sportello unico attività produttive (servizio convenzionato tra comuni 2018)

DATO, inoltre, ATTO che con procedura selettiva di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 131 del 21.06.2017 sono state disposte progressioni economiche orizzontali per il biennio 2017/2018 già previste nella contrattazione decentrata anno 2016, e che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria hanno trovato allocazione nel fondo salario accessorio per €. 5.309,00 per l'anno 2017 e per ulteriori €. 2.842,00 sul fondo salario accessorio anno 2018;

RITENUTO che sia opportuno impartire contestualmente i necessari indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica quanto alla utilizzazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e agli obiettivi da perseguire in sede di contrattazione con la parte sindacale;

Tutto ciò considerato;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

AQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni;

Con votazione favorevole ed unanime espressa nei termini voluti dalla legge,

DELIBERA

1. DI CONFERMARE la composizione della delegazione trattante di parte pubblica (parte datoriale) così come già stabilita con propria deliberazione n. 84 del 19.06.2018, come di seguito dettagliatamente esposto:

- Dott.ssa Natale Angela Maria - Segretario Comunale - Presidente;

- Dott.ssa Casali Barbara - Responsabile del Servizio Personale;

2. DI FORMULARE come di seguito indicato le direttive che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà osservare in merito alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018:

- a) di attenersi, per le materie di contrattazione, a quelle previste dall'art. 67 co. 4 del CCNL 2016/2018;
- b) le indennità previste dal vigente C.C.N.L. art. 70 – quinquies devono essere definite avendo a mente le deleghe di responsabilità del procedimento assegnate al personale dipendente e le concrete necessità organizzative dell'amministrazione comunale;
- c) il lavoro straordinario deve rappresentare un intervento eccezionale e non un metodo normalizzato per sopperire a situazioni strutturalmente carenti che devono, eventualmente, essere puntualmente segnalate;
- d) per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2018, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività;
- e indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero limitato di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;

e) per la destinazione delle risorse relative all'anno 2018:

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità e compensi di cui all'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:
 - Turno: indennità da attribuire al personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale e Asilo Nido. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.05.2018;
 - Reperibilità: confermata la reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi di Polizia Locale e Anagrafe. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.24 del CCNL 21.05.2018;
 - Rischio: indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e, quindi, unicamente al personale operaio, secondo gli importi previsti dal CCNL.
 - indennità di maneggio valori, da attribuire all'economo comunale, agli agenti contabili;
 - indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, da attribuire al

personale di categoria "B-C-D", tenendo conto dei criteri disciplinati all'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018;

- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati.
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

3. DI PREVEDERE per l'anno 2019 la conversione degli istituti attualmente in godimento nelle nuove indennità previste dal CCNL 2016/2018 fatti salvi eventuali conguagli disposti dal CCDI 2019;

4. DI UTILIZZARE le risorse di parte variabile del fondo nonché gli eventuali residui della parte stabile per obiettivi di attività ordinaria e per selezionati obiettivi di miglioramento dei servizi erogati di cui all'art.67 co 4 del CCNL 2016/2018 (ex art 15, comma 2, del C.C.N.L. del 01.04.1999) per un importo di €. 8.359,00 (Potenziamento attività di vigilanza/ manifestazioni 2018) - Servizi cimiteriali (creazione banca dati informatizzata anno 2018) - Servizio definizione agevolata (sportello anno 2018) - Peso Pubblico 2018 (funzionamento 365 giorni /anno) - Rei / Sgate / Nidi gratis (anno 2018) - S.U.A.P. (sportello 2018);

5. DI CONFERMARE progressioni economiche orizzontali per il biennio 2017/2018 già previste nella contrattazione decentrata anno 2016, dando atto dell'avvenuta procedura selettiva di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo- Personale n. 131 del 21.06.2017;

6. DI DARE ATTO che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria hanno trovato allocazione nel fondo salario accessorio per €. 5.309,00 per l'anno 2017 e per ulteriori €. 2.842,00 sull'anno 2018;

7. DI DARE MANDATO alla delegazione trattante di convocare le OO.SS. e la R.S.U. per dare avvio alla contrattazione integrativa decentrata relativa alla contrattazione decentrata anno 2018;

8. DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Amministrativo di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2018.

SUCCESSIVAMENTE

Riconosciuta l'opportunità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Allegato alla deliberazione di GC n. 154 del 20-11-2018

COMUNE DI ROBBIO

Provincia di Pavia

Parere di Regolarità Tecnica

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 20-11-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT.SSA CASALI BARBARA

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 20-11-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

RAG. ANNALISA MARINONI

Deliberazione n. 154 del 20-11-2018

Letto, confermato e sottoscritto.

Il SINDACO
DOTT. ROBERTO FRANCESE

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla data di pubblicazione, sull'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non è soggetta a controllo e pertanto diventerà esecutiva dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione all'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE