



Comune di Robbio
 Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 63 IN DATA 09-04-2019

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | Presa d'atto preintesa di contrattazione decentrata per il CCDI parte normativa 2019/2021, riparto fondo produttività 2019 ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. |
|-----------------|---|

L'anno **duemiladiciannove** addì **nove** del mese di **Aprile** alle ore **19:00** nella sala delle riunioni. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano;

| Cognome e Nome | Carica | Presenti | Assenti |
|-------------------------|-----------|----------|---------|
| FRANCESE ROBERTO | Sindaco | X | |
| CESA STEFANIA | Assessore | X | |
| ROGNONE LAURA | Assessore | X | |
| ROSSINI GREGORIO | Assessore | X | |
| FERRARA MARCO | Assessore | X | |
| Presenti – Assenti | | 5 | 0 |

Assiste alla seduta il **SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE**. Essendo legale il numero degli intervenuti, **DOTT. ROBERTO FRANCESE** – nella sua qualità di **SINDACO** – assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: Presa d'atto preintesa di contrattazione decentrata per il CCDI parte normativa 2019/2021, riparto fondo produttività 2019 ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Considerato altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

Rilevato che gli art. 70bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: "la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 19/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative con le organizzazioni sindacali sulla base degli indirizzi stabiliti dall'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 26.03.2019, sono stati emanati gli indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa biennio 2019/2020 e per la parte economica anno 2019 e più specificatamente:

a) per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa biennio 2019/2020, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività;
- le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero limitato di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;

- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;

b)per la destinazione delle risorse relative all'anno 2019:

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità e compensi di cui all'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:
 - Turno: indennità da attribuire al personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale e Asilo Nido. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.23 del CCNL 21.05.2018
 - Reperibilità: confermata la reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi di Polizia Locale e Anagrafe. Si sottolinea che le modalità di turnazione devono rispettare quanto previsto dall'art.24 del CCNL 21.05.2018;
 - Rischio (indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018): indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a rischi
 - indennità di maneggio valori (indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018), da attribuire all'economista comunale, agli agenti contabili;
 - indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, da attribuire al personale di categoria "B-C-D", tenendo conto dei criteri disciplinati all'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018
 - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati.
 - rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

DI PREVEDERE per l'anno 2019 la conversione degli istituti attualmente in godimento nelle nuove indennità previste dal CCNL 2016/2018 fatti salvi eventuali conguagli disposti dal CCDI 2019;

DI UTILIZZARE le risorse di parte variabile del fondo nonché gli eventuali residui della parte stabile per obiettivi di attività ordinaria e per selezionati obiettivi di miglioramento dei servizi erogati di cui all'art.67 co 4 del CCNL 2016/2018 (ex art 15, comma 2, del C.C.N.L. del 01.04.1999) per un importo di €. 8.359,00 (Potenziamento attività di vigilanza (manifestazioni 2019) - Peso Pubblico 1° semestre 2019 - Servizi cimiteriali /lampade votive 2019 - Studio di fattibilità nuova Caserma Carabinieri - Verifica lottizzazioni);

DI DESTINARE la somma di €. 2.500,00 ad ulteriori progetti: (Sgate / Nidi gratis anno 2019 - Ausilio gare Servizi alla persona 2019 - Passi carrai /informatizzazione);

DI ATTIVARE progressioni economiche orizzontali per il biennio 2019/2020 dando atto che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria trovano allocazione nel fondo salario accessorio per €. 4.000,00 a valere dall'anno 2019 e per ulteriori €. 3.000,00 a valere dall'anno 2020;

-la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 94 del 09.04.2019 si è provveduto alla quantificazione del fondo per il salario accessorio al netto delle decurtazioni di cui alle vigenti disposizioni normative in ordine al contenimento delle spese di personale, per l'anno 2019 come segue:

- €. 132.263,00 per la parte fissa
- €. 36.700,00 per quella variabile;

-in data 09.04.2019 la delegazione trattante ha raggiunto una preintesa sul CCDI 2019-2021 Parte normativa e

CCDI 2019 Parte Economica come risultante dal verbale n. 1/2019 allegato al presente atto (All. 1) per farne parte integrante e sostanziale concordando la conversione degli istituti attualmente in godimento nelle nuove indennità previste dal CCNL 2016/2018 fatti salvi eventuali conguagli disposti dal CCDI 2019 con decorrenza 01.07.2019 disponendo sino a tale data la ultrattività per tutti gli istituti di cui alla precedente contrattazione nazionale e decentrata in godimento nel corrente anno 2019.

VISTI:

- il verbale della Delegazione Trattante la contrattazione decentrata n.1/2019 del 09.04.2019 con il quale si rispettano gli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 48 del 26.03.2019 (Allegato 1) con i seguenti rilievi inerenti la parte normativa della contrattazione e più specificatamente:
 - Art. 1 co. 3 - Durata triennale (2018/2021)
 - Art. 12 co. 5 - indennità di servizio esterno è quantificata in €. 1,50
 - Art. 16 - stralciato
- la Relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Amministrativo allegata al presente atto (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale;
- il parere dell'Organo di revisione economico finanziaria attestante la compatibilità della ipotesi di ripartizione con le disposizioni contrattuali e con i fondi disponibili (Allegato 3);

RITENUTO di condividere quanto concordato dalla delegazione di parte pubblica approvandone l'operato e autorizzando la sottoscrizione definitiva.

Acquisiti i pareri resi ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Con votazione favorevole ed unanime resa ai sensi di legge,

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI PRENDERE ATTO:
 - del verbale della delegazione trattante n. 1/2019 di cui in premessa ed allegato al presente atto facendone proprio il contenuto e gli impegni in esso assunti (CCDI 2019/2021 parte normativa – CCDI 2019 parte economica)
 - della Relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Amministrativo allegata al presente atto (Allegato 2) per farne parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO che le Parti, Pubblica e Sindacale, hanno concordato l'attivazione di progressioni economiche orizzontali per il biennio 2019/2020 e che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria trovano allocazione nel fondo salario accessorio per €. 4.000,00 a valere dall'anno 2019 e per ulteriori €. 3.000,00 a valere dall'anno 2020.
4. DI DARE ATTO che le Parti, Pubblica e Sindacale, hanno concordato la conversione degli istituti attualmente in godimento nelle nuove indennità previste dal CCNL 2016/2018 fatti salvi eventuali conguagli disposti dal CCDI 2019 con decorrenza 01.07.2019 disponendo sino a tale data la ultrattività per tutti gli istituti di cui alla precedente contrattazione nazionale e decentrata in godimento nel corrente anno 2019.
5. DI AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa 2019/2021 e parte economica 2019.

SUCCESSIVAMENTE

Riconosciuta l'opportunità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge, DELIBERA di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Allegato alla deliberazione di GC n. 63 del 09-04-2019

COMUNE DI ROBBIO

Provincia di Pavia

Parere di Regolarità Tecnica

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 09-04-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE

Parere di Regolarità Contabile

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Li, 09-04-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
RAG. ANNALISA MARINONI

Deliberazione n. 63 del 09-04-2019

Letto, confermato e sottoscritto.

Il SINDACO
DOTT. ROBERTO FRANCESE

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla data di pubblicazione, sull'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non è soggetta a controllo e pertanto diventerà esecutiva dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione all'albo ufficiale on line del Comune di Robbio.

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ANGELA MARIA NATALE