

COMUNE DI ROBBIO

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1 DEL 21.11.2023

In data 21.11.2023 alle ore 17.00 in videoconferenza ha luogo l'incontro tra la delegazione Trattante di parte pubblica e i delegati delle organizzazioni sindacali FP.CGIL, UIL, CISL nonché i rappresentanti sindacali unitari di FP.CGIL e quindi alla presenza dei Sigg.ri:

PARTE PUBBLICA

- Dott.ssa Angela Maria Natale Presidente
- Dott.ssa Barbara Casali

PARTE SINDACALE

- Sig.ra Bio Laura
- Sig.ra De Biase Stefania – FP.CGIL
- Sig. Poggi Maurizio – UIL
- Sig.ra Nalin Roberta – CISL

L'assemblea prende visione della scheda di costituzione delle risorse decentrate anno 2023 e approfondisce nel dettaglio le voci che le compongono e la destinazione delle medesime confrontandole con le stesse risorse anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022.

La Dott.ssa Natale specifica che nella scheda di costituzione di parte variabile è stata inserita l'integrazione (eventuale) risorse variabili di cui all'art. 79 co 2 lett. b) CCNL 16 Novembre 2022 per €. 8.359,00.

I progetti sopra elencati coinvolgono circa 8 dipendenti.

Si precisa inoltre che altri 10 dipendenti risultano assegnatari di ulteriori progetti per un importo totale di €. 8.400,00.

Viene dato atto del rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16.11.2022.

Viene illustrato il CCDI 2023-2025 del Comune di Robbio parte normativa adeguato al nuovo CCNL e si specifica che gli istituti in esso disciplinati trovano puntuale e concreta applicazione.

La parte sindacale constatata la non applicazione di quanto previsto dall'art. 208 del C.D.S.

La Dott.ssa Natale si impegna a verificare la possibilità di applicazione di tale norma per il 2024.

I delegati sindacali riscontrano le seguenti criticità legate alla procedura di progressione economica all'interno delle aree:

- dubbi sulla effettiva garanzia di partecipazione di tutto il personale dipendente alle attività formative
- sbilanciamento del peso della valutazione di performance ai fini della attribuzione della progressione a discapito del criterio dell'esperienza professionale
- mancato inserimento dell'ulteriore 3% di cui all'art. 14 co. 2 lett. f) del CCNL 16.11.2022 per coloro che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni

La Dott.ssa Natale riscontra come:

- il Comune di Robbio offra ai propri dipendenti la possibilità di partecipazione a diversi corsi di formazione a mezzo adesione alla Lega dei Comuni di Pavia e attraverso la fruizione ai seminari Asmel, Delfino e ANUSCA.
- la scelta dei criteri proposta (65 performance - 15 esperienza professionale - 20 capacità culturali e professionali) dipenda dalla composizione del personale, con la presenza di 7 dipendenti di recente assunzione sul totale di 19 i quali risulterebbero penalizzati da un aumento del punteggio attribuibile all'esperienza professionale.
- la fattispecie di cui all'art. 14 co. 2 lett. f) del CCNL 16.11.2022 non ricorra

I delegati sindacali di comune accordo propongono di modificare i punteggi dei criteri valutativi come segue:

60 performance

30 esperienza professionale

10 capacità culturali e professionali (6 per titoli di studio e 4 per attività formative)

Le parti concordano. La Dott.ssa Natale precisa che l'Amministrazione Comunale intende attivare una procedura di progressione economica all'interno delle aree per il corrente anno 2023 che coinvolgerà tutti i dipendenti che possono

partecipare alla selezione (area Istruttori) con decorrenza 01.01.2023 impegnando sul fondo 2023 - parte stabile e successivi un importo di €. 2.250,00 su base annua. Le parti concordando l'attivazione della procedura sopra descritta. I delegati sindacali chiedono di aumentare gli importi previsti per gli istituti di cui agli artt. 9 e 21 del CCDI 2023-2025 come segue:

Indennità condizioni lavoro da €. 1,50 a €. 2,00 per il rischio e da €. 1,20 a €. 1,50 per il maneggio valori / Indennità servizio esterno da €. 1,50 a €. 2,00

La parte pubblica si impegna a valutare la modifica in aumento a valere dall'anno 2024 mantenendo per l'anno 2023 i valori vigenti.

I delegati sindacali chiedono se è intenzione dell'A.C. applicare quanto previsto dall'art. 13 co.8 del vigente CCNL Funzioni Locali e l'importo corrispondente.

La Dott.ssa Natale precisa che l'importo ammonterebbe ad €. 3.850,00 e che è in corso di valutazione l'applicazione della fattispecie in oggetto in ragione dei possibili mutamenti organizzativi del personale che si verificheranno nel prossimo biennio.

La parte sindacale chiede inoltre l'inserimento nella bozza di CCDI 2023-2025 presentata delle seguenti ulteriori casistiche:

- flessibilità oraria / banca delle ore
- incarico ad interim Eq
- part-time e smart working

La parte pubblica concorda sull'inserimento di flessibilità oraria e incarico ad interim Eq demandando a quanto previsto dal CCNL nonché ai regolamenti del Comune di Robbio la disciplina del part-time e dello smart working. Per quanto concerne l'istituto della banca delle ore non si riscontra l'opportunità di attivarlo in quanto limiterebbe il fondo per lo straordinario.

Viene infine proposto dalla parte sindacale l'inserimento di un criterio perequativo in ordine a quanto previsto dall'art. 7, co. 4 lett. j) del vigente CCNL.

La parte pubblica precisa che l'Ente ha provveduto ad adottare il Regolamento per gli incentivi di cui all'art. 45 del D.Lgs 36/2023 prevedendo una scheda di valutazione che include le attività poste in essere non solo dai funzionari di EQ ma anche dai loro collaboratori, che permette una equa distribuzione degli incentivi pertanto non si ravvisa l'opportunità di tale perequazione.

Le parti concordano nell'integrazione della bozza di CCDI con la seguente disposizione finale:

- Per quanto non previsto dal presente CCDI si rinvia ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alle norme di legge vigenti

- Le disposizioni contenute nel presente CCDI conservano la loro efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo

La presente costituisce pre-intesa:

- CCDI 2023 Parte Economica
- CCDI 2023-2025 Parte Normativa

Le parti concordano di riunirsi nuovamente in videoconferenza per la sottoscrizione definitiva del CCDI 2023 Parte Economica e CCDI 2023-2025 Parte Normativa.

La riunione termina alle ore 18.00

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

F.to Angela Maria Natale

F.to Barbara Casali

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U. F.to Laura Bio

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

FPGGIL F.to Stefania De Biase

UIL F.to Maurizio Poggi

CISL F.to Roberta Nalin