COMUNE DI ROBBIO

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1 DEL 14.03.2024

In data 14.03.2024 alle ore 12.00 in videoconferenza ha luogo l'incontro tra la delegazione Trattante di parte pubblica e i delegati delle organizzazioni sindacali FP.CGIL, UIL, CISL nonché i rappresentanti sindacali unitari di FP.CGIL e quindi alla presenza dei Sigg.ri:

PARTE PUBBLICA

- Dott.ssa Angela Maria Natale Presidente
- Dott.ssa Barbara Casali

PARTE SINDACALE

- Sig.ra Bio Laura Assente
- Sig.ra De Biase Stefania – FP.CGIL
- Sig. Poggi Maurizio – UIL
- Sig.ra Nalin Roberta – CISL

L'assemblea prende visione della bozza della scheda di costituzione delle risorse decentrate anno 2024 e approfondisce nel dettaglio le voci che le compongono e la destinazione delle medesime confrontandole con le stesse risorse anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023.

La Dott.ssa Natale specifica che è intenzione di questa Amministrazione comunale attivare e/o migliorare i servizi comunali a parità di personale impiegato destinando la somma di €. 8.359,00 mediante l'art. 79, comma 2, lett. b) del vigente CCNL e la somma di €. 8.000,00 ad ulteriori progetti come individuati nella Deliberazione di G.C. n. 7 del 01.02.2024 di approvazione del P.I.A.O 2024-2026 (come risulta dalla scheda di costituzione del fondo anno 2024 parte variabile). Tali progetti coinvolgono circa 12 dipendenti.

Viene dato atto del rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16.11.2022 e si conferma che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019-2021 viene destinata a non oltre il 15 % dei dipendenti, che relativamente alla performance individuale, conseguono la valutazione più elevata;

La Dott.ssa Natale propone di procedere alla ricognizione del CCDI parte normativa periodo 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 05.12.2023 e nello specifico alla modifica dell'art. 18 comma 1 come segue:

Attuale formulazione

1. Il Sistema di misurazione e valutazione delle performance definisce, secondo i criteri generali dettati dal presente articolo, la metodologia di determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato dei titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale voce retributiva una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ.

Nuova formulazione:

1. Il Sistema di misurazione e valutazione delle performance definisce, secondo i criteri generali dettati dal presente articolo, la metodologia di determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato dei titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ.

Le parti concordano la modifica proposta.

La Dott.ssa Natale conferma la disciplina dell'istituto delle progressioni economiche, nell'ambito dei parametri e criteri di riferimento stabiliti dal CCNL 16 novembre 2022, in modo da assicurare la valorizzazione del merito, stabilendo al riguardo in anni DUE il periodo minimo di permanenza nell'ultima

posizione economica acquisita per poter partecipare alla procedura selettiva per l'assegnazione dei differenziali stipendiali e destinando per l'anno 2024 a tale istituto l'importo di €. 4.500,00 (n. 1 dipendente area funzionari di EQ – n. 3 dipendenti area Istruttori – n. 1 dipendente area Operatori Esperti);

Le parti concordando l'attivazione delle procedure PEO per l'anno 2024 con la prospettiva di rivedere quanto normato nel vigente CCDI 2023-2025 in relazione ai punteggi attribuibili al criterio dell'esperienza professionale.

La parte sindacale chiede conferma circa l'attivazione dei seguenti istituti contrattuali:

- Art. 13, co. 8
- Art. 82
- Art. 98

La parte pubblica precisa che verrà valutata con l'A.C. la possibilità di attivazione per l'anno 2025.

La parte sindacale chiede se vengono erogati gli incentivi di cui agli artt. 113 del D.Lgs 50/2016, 45 del D.Lgs 36/2023 e 1, co 91 della Legge 145/2018.

La parte pubblica conferma tali erogazioni.

La presente costituisce pre-intesa:

- CCDI 2024 Parte Economica
- CCDI 2023-2025 Parte Normativa atto ricognitivo

Le parti concordano di riunirsi in videoconferenza per la sottoscrizione definitiva del CCDI 2024 Parte Economica e CCDI 2023-2025 Parte Normativa atto ricognitivo in data 03/04/2024 alle ore 12.00

La riunione termina alle ore 12.30.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

F.to Angela Maria Natale

F.to Barbara Casali

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U. Laura Bio assente

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

FPGGIL F.to Stefania De Biase

UIL F.to Maurizio Poggi

CISL F.to Roberta Nalin