COMUNE DI ROBBIO
PROVINCIA DI PAVIA

Allegato 1

VERBALE N. 1 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 07.12.2017

In data 07.12.2017 alle ore 12.15 presso il Comune di Robbio ha luogo l'incontro tra la delegazione Trattante di parte pubblica e i delegati delle organizzazioni sindacali FP.CGIL, UIL, DICCAP/SULPM, nonché i rappresentanti sindacali unitari di UIL e FP.CGIL e DICCAP/SULPM e quindi alla presenza dei Sigg.ri:

PARTE PUBBLICA

- Dott.ssa Angela Maria Natale Presidente
- Dott.ssa Barbara Casali

PARTE SINDACALE

- Sig.ra Moscardo Lorenza
- Sig.ra Bovolenti Luigina
- Sig. Tornelli Piero
- Sig. Signorelli Gianpietro
- Sig. Bottiroli Cesare – FP.CGIL
- Sig. Poggi Maurizio - UIL
- Sig. Bazzea Sergio – DICCAP / SULPM

L'assemblea prende visione della bozza di Regolamento per la determinazione e ripartizione incentivi per funzioni tecniche di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 03.10.2017. Il Sig. Poggi propone, con il pieno accordo dei Sigg,ri Bazzea e Bottiroli, di inserire a verbale la seguente dichiarazione congiunta in merito:

“Le Organizzazioni Sindacali DICCAP / SULPM, UIL e FP.CGIL concordano nel caso in cui gli incentivi per la progettazione assumessero un valore particolarmente consistente di valutare la possibilità di attivare piani di razionalizzazione ai sensi dell’art. 16 comma 4 del D.L. 98/2011.”

Le parti pertanto concordano di procedere all'adozione definitiva del Regolamento per la determinazione e ripartizione incentivi per funzioni tecniche di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 03.10.2017.

L'assemblea prende visione della bozza della scheda di costituzione delle risorse decentrate anno 2017 e approfondisce nel dettaglio le voci che le compongono e la destinazione delle medesime confrontandole con le medesime risorse anno 2016.

La Dott.ssa Natale specifica che nella scheda di costituzione di parte variabile è stata inserita l'integrazione (eventuale) risorse di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999 per un importo di €. 4.747,23 in relazione ai sotto specificati progetti che coinvolgono n. 5 dipendenti.

- 1) Potenziamento attività di vigilanza (manifestazioni 2017)
- 2) Servizi cimiteriali (creazione banca dati informatizzata)
- 3) Servizio A.s.s.t. (sportello A.s.s.t./Punto Inps)
- 4) Peso Pubblico Comunale (funzionamento 365 giorni/anno)

Oltre ad n. 1 ulteriore progetto che coinvolge 1 dipendente:

1) Sportello unico attività produttive (servizio convenzionato tra comuni)

Inoltre la Dott.ssa Natale conferma le progressioni economiche orizzontali per il biennio 2017/2018 già previste nella contrattazione decentrata anno 2016, dando atto dell'avvenuta procedura selettiva di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo- Personale n. 131 del 21.06.2017 dando inoltre atto che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria trovano allocazione nel fondo salario accessorio per €. 5.309,00 a valere dall'anno 2017 e per ulteriori €. 2.842,00 a valere dall'anno 2018.

Il delegato DICCAP/SULPM, pone l'attenzione sulla situazione critica della polizia locale con il pensionamento del Comandante (01.02.2017) e di n. 1 Agente (01.04.2017).

La Dott.ssa Natale concorda sulla carenza di personale e spiega che è stato bandito il concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Ag. di Polizia Locale. Le prove si concluderanno entro il corrente anno e la relativa assunzione sarà effettuata sempre entro l'anno 2017. Inoltre specifica che al pensionamento del Comandante si è ovviato mediante convenzionamento con il Comune di Cilavegna.

Il Sig. Bazzea chiede di poter prendere visione dell'elencazione delle persone cui sono stati attribuiti per il corrente anno 2017 i compensi specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 e art. 36 CCNL 2004. Chiede pertanto che per l'anno 2018 anche agli Agenti di Polizia Locale vengano attribuiti tali compensi.

La Dott.ssa Natale dichiara quanto segue: "Si conferma l'attribuzione dei compensi per responsabilità del procedimento per l'ambito della Polizia Locale per l'anno 2018".

La Dott.ssa Natale conclude facendo le considerazioni sotto riportate:

- la valutazione della performance del dipendente e dei responsabili di P.O. anno 2017 sarà effettuata mediante utilizzo delle schede di cui alla D.G. n. 55 del 26.06.2015;
- si conferma, al fine di ricordare il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione dai dipendenti e dei responsabili di servizio al relativo compenso, l'utilizzo della tabella qui allegata (Allegato A), già individuata nella contrattazione decentrata anno 2015 e 2016
- Si confermano gli istituti di parte variabile quali maneggio valori, rischio, specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 e art. 36 CCNL 2004 erogati mensilmente ai dipendenti nelle more della stipula della nuova contrattazione decentrata.

Il Sig. Bazzea chiede di rivedere la situazione del personale che percepisce il progetto per il quale la produttività viene ridotta al 50%. Tale meccanismo di perequazione era stato utilizzato per la produttività 2015 e 2016.

Il Sig. Bazzea propone, con il pieno accordo dei Sigg,ri Poggi e Bottiroli, di inserire a verbale la seguente dichiarazione congiunta in merito:

"Le Organizzazioni Sindacali DICCAP / SULPM, UIL e FP.CGIL concordano nell'eliminare il criterio perequativo che comporta la riduzione al 50% della produttività individuale per i dipendenti destinatari di progetti"

La presente costituisce pre-intesa del contratto decentrato 2017.

La riunione termina alle ore 13.00.

- F. to Angela Maria Natale
- F.to Barbara Casali
- F.to Moscardo Lorenza
- F.to Bovolenti Luigina
- F.to Tornelli Piero
- F.to Signorelli Gianpietro
- F.to Bottiroli Cesare
- F.to Poggi Maurizio
- F.to Bazzea Sergio