



## Città di Robbio

(Provincia di PAVIA)

P.zza Libertà 2 Cap. 27038 – Tel 0384 6751 – Fax 0384 670415

### DECRETO N. 21 del 29.12.2021

#### IL SINDACO

##### Visti:

- il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 27 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione della Giunta comunale n.47 del 26.03.2019 che attribuiscono al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- la lett. d) del comma 4 dell'art 97 del medesimo Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."
- gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzione di risultato;

##### Richiamate:

- la deliberazioni di G.C. n. 99 del 16.12.2014 così come integrata e modificata dalle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 66 del 09.05.2017, n. 115 del 05/09/2019, n. 12 del 30.01.2020 e n. 152 del 23.11.2020 che approvava "Gli strumenti operativi annessi al Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi";
- che approvava "Gli strumenti operativi annessi al Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi";
- la deliberazione di G.C. n. 47 del 26/03/2019, che approva la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative e le successive modifiche apportate con le deliberazioni di G.C. nn. 183/2019 e 152/2020;
- Gli artt. 4 e 5 CCDI (Preintesa ) 2019/2021 parte normativa giusta Deliberazione di G.C. n. 63 del 09.04.2019
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 28.12.2021 con la quale viene prorogata la Convenzione di Polizia Locale in essere a tutto il 31.12.2022;

##### Preso atto che:

- l'art. 13 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;
- l'art. 14 co. 1 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";

Cod. Fisc. 83001450184 – P. IVA 00453660185

[www.comune.robbio.pv.it](http://www.comune.robbio.pv.it) – [comune.robbio@pec.it](mailto:comune.robbio@pec.it)



- l'art. 14 co. 2 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che “per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D”;
- l'art. 17 co. 6 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che “ Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:-l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;-l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa”;
- l'art. 15 co. 6 del nuovo CCNL. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi
- l'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale integrativo dei Segretari Comunali del 22 dicembre 2003, prevede espressamente, tra le condizioni soggettive, il conferimento di incarichi gestionali, precisando che “*occorre che gli stessi siano conferiti in via temporanea, e dopo aver accertato l'inesistenza delle necessarie professionalità all'interno dell'ente*”;
- l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*”

**Ritenuto necessario**, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, nominare il Responsabile del Servizio Polizia Locale Attività Produttive e Tutela Ambientale e il Responsabile del Servizio Risorse e Tutela Patrimoniale;

**Verificati** i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale l'esperienza acquisita dal Comandante Legnazzi Luciano , inquadrato in categoria D, posizione economica D3;

**Dato atto che**, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, l'importo destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2021 risulta essere contenuto nell'importo stanziato per la medesima destinazione nell'anno 2016;

**Richiamato l'art. 5 del CCDI 2019/2021** parte normative, il quale stabilisce che alla remunerazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative viene destinata una somma pari al 20 % del complesso delle risorse finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato;

**Ritenuto di:**

- nominare il responsabile del Servizio Polizia Locale Attività Produttive e Tutela Ambientale
- nominare il Responsabile del Servizio Risorse e Tutela Patrimoniale
- attribuire l'indennità di posizione in ragione della graduazione approvata con la sopra richiamata deliberazione di G.C. n. 47/2019 e le successive modifiche apportate con le deliberazioni di G.C. nn. 183/2019 e 152/2020;
- di riproporzionare l'indennità di posizione in ragione delle ore effettuate

**Visto** che l'assegnazione della posizione organizzativa rientra nella piena autonomia e discrezionalità del Sindaco



e in relazione al programma amministrativo che lo stesso si è dato;

**Vista** le schede di pesatura della posizione organizzativa agli atti del fascicolo personale del dipendente;

**Visti:**

- il D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune

**DECRETA**

**Di attribuire** in capo al Comandante Legnazzi Luciano, ai sensi dell'art. 14 del CCNL in narrativa indicato, l'incarico di posizione organizzativa connesso alla gestione dei seguenti servizi:

- Servizio Polizia Locale Attività Produttive e Tutela Ambientale
- Servizio Risorse e Tutela Patrimoniale

come meglio specificato negli "Strumenti operativi annessi" di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 16.12.2014 così come integrata e modificata dalle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 66 del 09.05.2017, n. 115 del 05.09.2019, n. 12 del 30.01.2020 e n. 152 del 23.11.2020

**Di dare atto che:**

- Nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e di competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;
- La gestione dei suddetti servizi viene effettuata in accordo con il Segretario Comunale;

**Di stabilire che:**

- L'incarico viene conferito a far corso dal 01.01.2022 e fino al 31.12.2022 e può essere revocato anche prima della scadenza del suddetto termine per quanto previsto dall'art. 14 co. 3 CCNL 21.05.2018;
- Il conferimento del presente incarico comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione di €. 5.000,00 su base annua per 13 mensilità riproporzionata in ragione delle ore effettuate
- Tale indennità assorbe tutte le indennità previste dal CCNL compreso il lavoro straordinario;
- Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato nella misura e nelle modalità previste dall'art. 15 comma 4 e 15 comma 6 CCNL 21.05.2018 ed è subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente ai sensi del vigente sistema di valutazione delle performance;
- L'orario di lavoro del dipendente è stabilito in 18 ore settimanali ed articolato nell'orario di servizio stabilito dal Segretario Comunale;
- In relazione alla retribuzione di posizione conferita il dipendente è tenuto ad effettuare ulteriori prestazioni orarie straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi;
- Per quanto non stabilito dal presente decreto, si fa riferimento ai contratti di lavoro vigenti.
- Sono revocati tutti i provvedimenti in contrasto con il presente decreto;
- Copia del presente provvedimento viene trasmessa al Responsabile del servizio Personale ed al soggetto interessato;
- Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.

Robbio lì 29.12.2021



**IL SINDACO**  
(Dott. Roberto Francese)