

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.4.1999.

CCDI PARTE NORMATIVA 2014/2015 E PARTE ECONOMICA 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 30.12.2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte normativa: 11.02.2014 – 10.02.2016 Parte economica: 01.01.2015 – 31.12.2015

<b>Composizione della delegazione trattante</b>	PARTE PUBBLICA(ruoli qualifiche ricoperti): Dott.ssa Angela Maria Natale Presidente
---	--

Dott.ssa Barbara Casali	Componente
<b>PARTE SINDACALE</b>	
Sig.ra Moscardo Lorenza RSU FP.CGIL	
Sig.ra Bovolenti Luigina RSU FP.CGIL	
Sig. Tornelli Piero RSU UIL	
Sig. Signorelli Gianpietro RSU DICCAP / SULPM	
Sig. Bottiroli Cesare – Delegato FP.CGIL	
Sig. Poggi Maurizio – Delegato UIL	
Sig. Bazzea Sergio – Delegato DICCAP / SULPM	

<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
-----------------------------	-------------------------

<b>Materie trattate dal contratto</b>	
<b>Integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate anno 2015 (criteri e destinazione)

<b>Rispetto iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>
<u>Intervento Organo di controllo interno/Allegazione certificazione Organo di controllo interno/relazione illustrativa</u>
<i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i>
E' stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 30.12.2015. / Nessun rilievo

## **Rispetto iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

*E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 D.Lgs. 150/2009?*

Ai sensi dell'art. 34 co. 1 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il Piano della Performance è strettamente ancorato ai contenuti delle linee programmatiche di mandato (Relazione previsionale e programmatica, Dup) e agli atti di programmazione economico-finanziaria, strategica, operativa e gestionale (Peg) senza necessità di approvare altro atto.

*E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 co. 2 del D.Lgs. 150/2009?*

Sì

*E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 come abrogato e sostituito dal D.Lgs. 33/2013?*

Sì

*La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, co. 6 del D.Lgs 150/2009?*

Attualmente in corso di validazione.

*Eventuali osservazioni:* nessuna.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse – risultati attesi – altre informazioni utili)

### A)Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

*Parte normativa (2014/2015):* le parti prendono atto di quanto definito dalla contrattazione decentrata integrativa siglata in data 11.02.2014 di valenza biennale.

*Parte economica:* le parti prendono atto della quantificazione ed utilizzo delle risorse stabili e variabili del fondo risorse decentrate anno 2015.

### B)Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

*Criteri adottati:* si rimanda al testo dell'accordo parte economica 2015

*Obiettivi:* si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici nonché quanto indicato dalla sottospecificata lett, F.

*Utilizzo:*

*Parte stabile del fondo:* istituti fissi e ricorrenti, indennità = sono confermati tutti gli istituti fissi e ricorrenti (comparto, educatori nidi d'infanzia, progressione economica orizzontale anni precedenti). Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dall'accordo 2015, ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo. Sono inoltre finanziate con le risorse stabili del fondo gli istituti relativi al turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 e art. 36 CCNL 2004, nel limite massimo delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati per gli istituti fissi e ricorrenti come sopra dettagliatamente specificato.

### *Parte variabile del fondo: progetti incentivanti/produktività ed indennità*

Per le integrazioni consentite dall'art. 15 c. 2 del C.C.N.L. 1.4.1999 il quale prevede che "in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al c. 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997 si precisa quanto segue:

#### a) Progetti incentivanti anno 2015 (art. 15, co. 2 CCNL 1999)

- i progetti devono necessariamente essere derivanti sia da processi di razionalizzazione o riorganizzazione, sia dalla espressa previsione di apposito stanziamento in bilancio con destinazione a specifici obiettivi di produttività e di qualità, ovviamente individuati e definiti in via preventiva
- alle razionalizzazioni o riorganizzazioni di cui ai progetti deve essere data evidenza attraverso l'applicazione di opportuni indicatori quali/quantitativi
- il risultato di ogni progetto deve essere verificabile attraverso adeguati sistemi di verifica e controllo ed il confronto con indicatori standard
- i progetti devono essere conseguiti attraverso un ruolo attivo del personale interno
- le risorse da destinare a tali progetti sono individuate e quantificate nell'atto costitutivo del fondo, certificate dal nucleo di valutazione e, rese disponibili solo a consuntivo, saranno erogate solo dopo aver accertato i risultati
- le risorse devono essere necessariamente previste nel bilancio annuale

#### b) Produttività

Il fondo destinato alla produttività sarà reso disponibile ed effettivamente erogato soltanto a consuntivo a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti, verificati e certificati dal nucleo di valutazione in rapporto agli standard predefiniti e in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed è assegnato ai singoli dipendenti sulla base di un' articolata e rigorosa scheda di valutazione. A questi fini viene applicato il sistema di valutazione permanente approvato con deliberazioni di Giunta Comunale nn. 52/2011, 67/2011 e 99/2011.

#### c) Indennità

Vengono destinate alle risorse di carattere variabile i seguenti istituti: turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 e art. 36 CCNL 2004, dando atto che le risorse stabili eventualmente ancora disponibili di anno in anno, sottratte le quote destinate al finanziamento degli istituti stabili, possono essere utilizzate ad integrazione della quota risorse variabili.

In sintesi le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

<b>destinazione risorse decentrate</b>			
<b>istituti contrattuali</b>	<b>Stabili</b>	<b>variabili</b>	<b>Totale</b>
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	14.087,40		14.087,40
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000	1.859,04		1.859,04
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)	1.363,44	1.115,76	2.479,20
indennità direzione staff (se ancora percepita)			
progressione economica orizzontale (anni precedenti)	31.250,73		31.250,73
indennità turno		15.800,00	15.800,00
indennità reperibilità		5.500,00	5.500,00
indennità rischio		720,00	720,00
indennità maneggio valori		960,00	960,00
indennità disagio			
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999		600,00	600,00
compenso specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004		24.000,00	24.000,00
straordinari		12.000,00	12.000,00
Totale risorse decentrate DESTINATE (stabili, variabili e totale)	48.560,61	60.695,76	109.256,37
A sottrarre dalle risorse costituite residuano da destinarsi a <b>"incentivo produttività e progetti"</b>	77.193,56	- 49.063,82	<b>28.129,74</b>
A sottrarre dalle risorse da destinarsi a <b>"incentivo produttività e progetti"</b> recupero anno 2014			<b>-2.550,45</b>
A sottrarre dalle risorse da destinarsi a <b>"incentivo produttività e progetti"</b> debito anni 2010/2014			<b>- 2.597,73</b>
Totale somma da destinarsi a <b>"incentivo produttività e progetti"</b> fondo 2015			<b>22.981,56</b>
Di cui destinata a <b>progetti</b>			<b>8.976,64</b>

#### d) Effetti abrogativi impliciti

A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs 150/2009 - ed in particolare con la modifica dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001 da leggere in combinato disposto con l'art. 5, comma 2 sono disapplicate le disposizioni dei CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro, per tali istituti è consentita esclusivamente l'informazione (formazione, articolazione dell'orario di lavoro, aspetti non retributivi legati alla turnazione o alle posizioni organizzative, sistemi di valutazione, profili professionali).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definito nel Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale: n. n. 52/2011, 67/2011, 99/2014 e 55/2015.

f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si prevedono progressioni economiche per l'anno 2015

g) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione agli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi e legati alla produttività collettiva ed individuale sono correlati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance coincidente con il Peg). Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale dipendente
- di stabilire un legame stretto tra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti
- di recepire le indicazioni emerse nel protocollo sul lavoro pubblico definito il 3 maggio 2012 e sottoscritto dal Ministro della Funzione Pubblica, da un lato. Dalle OO.SS. e dalle Regioni, Province e Comuni dall'altro, in data 10.05.2012

h) Il fondo delle risorse decentrate, oggetto di decurtazione progressiva, di anno in anno, rispetto all'anno 2010, è stato quantificato rispettando le disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 bis attualmente in vigore:

“a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### **Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo delle risorse decentrate da destinare alle finalità di cui all'art. 17, comma 2 del CCNL 01.04.1999, e quindi alla remunerazione di tutti gli istituti ivi previsti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con Determina del responsabile del Servizio Amministrativo n. 200 del 30.11.2015, nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010.

Il fondo si articola nei seguenti importi:

RISORSE STABILI	=	€. 137.104,46
RISORSE VARIABILI	=	€. 11.631,94
<b>TOTALE FONDO</b>	=	<b>€. 148.736,40</b>

### **Sezione 1 / Risorse stabili**

#### **Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006, con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009**

Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2	Totale delle risorse di natura stabile al 22.01.2004	111.713,00
CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2	Incremento per aumento valori della posizione economica rispetto a contratti precedenti	
	Ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	Importo RIA e assegni <i>ad personam</i> per il personale cessato dal 1/1/2000	13.521,82

<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004</b>		
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	Importo pari al 0,62% monte salari anno 01 (€ 729.061,19) esclusa dirigenza	4.520,17
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	Ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	3.645,30
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7	Ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	

<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006</b>		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	3.704,17
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato .....	
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	

<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008</b>		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	
<b>TOTALE risorse stabili</b>		137.104,46

## Sezione 2 – Risorse variabili

<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006, con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009</b>		
---	--	--

<b>Fonte</b>	<b>descrizione origine risorse</b>	<b>Import</b>
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d"	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	.....
(CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	.....
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)	.....
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo progettazioni ex Merloni)	.....
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	.....
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	.....
(CCNL5/10/01 art. 4 - c. 3)	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	.....432,80..
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	.....8.976,64.

CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	.....
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	.....

<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006</b>		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) <i>Oppure</i> Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	.....2.222,50... .....

<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 8, comma 3 del CCNL 11 aprile 2008</b>		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%	.....
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%	.....

<b>Somme non spese o non attribuite nell'esercizio di riferimento</b>		
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 5	Somme non spese o non attribuite nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)	.....
<b>TOTALE risorse variabili</b>		....11.631,94
<b>TOTALE FONDO</b>		148.736,40...

### Sezione 3 – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni sulla parte stabile del fondo:

<b>Eventuali decurtazione del fondo</b>		
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	Limite fondo 2010 PARTE STABILE	125.754,17
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	Riduzione proporzionale al personale in servizio PARTE STABILE come cristallizzata anno 2014	-8.084,66
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	TOTALE QUOTA STABILE 2015 non CONTENUTO NELLA QUOTA STABILE 2010	129.019,80
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	TOTALE QUOTA STABILE 2015 RICONDOTTO ALLA QUOTA STABILE 2010	125.754,17

### Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	=	€.	125.754,17
RISORSE VARIABILI	=	€.	11.631,94
<b>TOTALE FONDO</b>	=	<b>€.</b>	<b>137.386,11</b>

### Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo

### Sezione 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	14.087,40
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000	1.859,04
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)	2.479,20
progressione economica orizzontale (anni precedenti)	31.250,73
Totale	49.676,37

Le somme suddette costituiscono tutti gli istituti fissi e ricorrenti e non sono contrattate specificatamente dal presente accordo ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

### Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

DESCRIZIONE	IMPORTO
indennità turno	15.800,00
indennità reperibilità	5.500,00
indennità rischio	720,00
indennità maneggio valori	960,00
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999	600,00
compenso specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004	24.000,00
straordinari	12.000,00
Totale somma da destinarsi a "incentivo produttività e progetti" fondo 2015	28.129,74

Si procede al recupero di un credito ricalcolo fondo 2010/2014 e allo storno di una somma a debito derivante dal ricalcolo anno 2014.

A sottrarre dalle risorse da destinarsi a "incentivo produttività e progetti" recupero anno 2014			<b>-2.550,45</b>
A sottrarre alle risorse da destinarsi a "incentivo produttività e progetti" recupero anni 2010/2014			<b>-2.597,73</b>
Totale somma da destinarsi a "incentivo produttività e progetti" fondo 2015			<b>22.981,56</b>

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 87.709,74.

### Sezione 3 – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione 4 – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	49.676,37
Somme regolate dal contratto	87.709,74
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>137.386,11</b>

### Sezione 5 – Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo

Voce non presente

### Sezione 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano ad €. 127.976,75. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano ad €. 49.676,37.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con il residuo di parte stabile sono finanziati ancora turno, rischio, reperibilità e maggiorazioni orarie così come previsto dall'art. 5 comma 4 del vigente C.C.D.I. del Comune di Robbio.

- b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con i dettami del D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

- c) *Attestazione motivata della selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione delle progressioni orizzontali.

### Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e corrispondente Fondo 2010 e 2014.

Si precisa che in sede di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2015, gli uffici preposti hanno individuato una errata costituzione delle risorse di parte stabile nel fondo salario accessorio degli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 e più specificatamente, i pretesi errori riguardano:

Per la parte stabile il mancato inserimento delle integrazioni sotto elencate:

- l'integrazione di cui all'art.32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% Monte salari 2001 €. 4.520,17
- l'integrazione di cui all'art.32 c.2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% Monte salari 2001 €. 3.645,30

Da quanto sopra esposto deriva una differenza in aumento delle risorse stabili 2015 rispetto alle risorse stabili 2014 ma nel rispetto del limite delle stesse certificate nell'anno 2010.

<b><u>RISORSE STABILI</u></b>	<u>2010</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>
CCNL 22.01.2004 ART. 31 CO. 2	111.713,00	111.713,00	111.713,00
CCNL 05.10.01 ART. 4 CO. 2	10.337,00	12.504,70	13.521,82
CCNL 22.01.2004 ART. 32 CO. 1			4.520,17
CCNL 22.01.2004 ART. 32 CO. 2			3.645,30
CCNL 22.01.2004 ART. 32 CO. 1	3.704,17	3.704,17	3.704,17
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>125.754,17</b>	<b>127.921,87</b>	<b>137.104,46</b>
DECURTAZIONE PARTE STABILE PER RIDUZIONE DI PERSONALE		8.084,66	8.084,66
DECURTAZIONE PARTE STABILE PER LIMITE 2010			3.265,63
<b>TOTALE PARTE STABILE POST DECURTAZIONI</b>	<b>125.754,17</b>	<b>119.837,21</b>	<b>125.754,17</b>
<b><u>RISORSE VARIABILI</u></b>			
CCNL 01.04.1999 ART. 15 CO. 1 LETT. M	432,8	432,8	432,8
CCNL 01.04.1999 ART. 15 CO. 5	14.800,00		
CCNL 01.04.1999 ART. 15 CO. 2	8.976,64	8.976,64	8.976,64
CCNL 09.05.2006 ART. 4 CO. 2	2.222,50	2.222,50	2.222,50
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>26.431,94</b>	<b>11.631,94</b>	<b>11.631,94</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>152.186,19</b>	<b>131.469,15</b>	<b>137.386,11</b>

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e corrispondente Fondo 2010 e 2014.

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2010 – 2014 - 2015

	2010	2014	2015
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	15.428,76	15.017,12	14.087,40
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000 / art. 6, CCNL 2001 (art. 37 CCNL 95)	5.422,80	4.338,24	4.338,24
progressione economica orizzontale (anni precedenti)	45.242,52	35.706,02	31.250,73
indennità turno	24.500,00	18.176,55	15.800,00
indennità reperibilità	6.000,00	5.071,60	5.500,00
indennità rischio	720,00	720,00	720,00
indennità maneggio valori	3.420,00	2.720,00	960,00
indennità disagio	1.200,00	1.500,00	
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999	1.800,00	1.500,00	600,00
compenso specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004	22.100,00	14.333,30	24.000,00
incentivo notificazione atti straordinari	600,00	350,00	
incentivo produttività e progetti	12.000,00	11.986,87	12.000,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	13.752,11	20.049,45	28.129,74
	152.186,19	131.469,15	137.386,11

**Sezione 2 – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 e del precedente risulta rispettato**

Risulta evidente dal confronto della Tabella 1 e Tabella 2 della precedente sezione 1 che il Fondo anno 2014 e il Fondo anno 2015 rispettano i limiti di spesa di cui al corrispondente Fondo anno 2010.

Si precisa che in sede di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2015, gli uffici preposti hanno individuato una errata costituzione delle risorse di parte stabile nel fondo salario accessorio degli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 e più specificatamente, i pretesi errori riguardano:

Per la parte stabile il mancato inserimento delle integrazioni sotto elencate:

- l'integrazione di cui all'art.32 c.1 CCNL 22/1/2004 - 0,62% Monte salari 2001 €. 4.520,17
- l'integrazione di cui all'art.32 c.2 CCNL 22/1/2004 - 0,50% Monte salari 2001 €. 3.645,30

Da quanto sopra esposto deriva una differenza in aumento delle risorse stabili 2015 rispetto alle risorse stabili 2014 ma nel rispetto del limite delle stesse certificate nell'anno 2010.

**Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo delle risorse decentrate anno 2015, quantificato con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 200 del 30.11.2015, nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dalla normativa vigente e dal CCNL di riferimento, trova copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione anno 2015, come certificato in allegato A), parte integrante e sostanziale della presente Relazione Illustrativa Tecnico-finanziaria, sia per quanto concerne gli emolumenti lordi, sia per le somme per oneri riflessi ed IRAP.

Robbio, 30.12.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
(Casali Dr. Barbara)