

**COMUNE DI ROBBIO  
PROVINCIA DI PAVIA**

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30.12.2015

In data 30.12.2015 alle ore 11.30 presso il Comune di Robbio ha luogo l'incontro tra la delegazione Trattante di parte pubblica e i delegati delle organizzazioni sindacali FP.CGIL, UIL, DICCAP/SULPM, nonché i rappresentanti sindacali unitari di UIL e FP.CGIL e DICCAP/SULPM e quindi alla presenza dei Sigg.ri:

PARTE PUBBLICA

- Dott.ssa Angela Maria Natale           Presidente
- Dott.ssa Barbara Casali

PARTE SINDACALE

- Sig.ra Moscardo Lorenza
- Sig.ra Bovolenti Luigina
- Sig. Tornelli Piero
- Sig. Signorelli Gianpietro
- Sig. Bottiroli Cesare – FP.CGIL
- Sig. Poggi Maurizio - UIL
- Sig. Bazzea Sergio – DICCAP / SULPM

Il Sig. Poggi spiega che il motivo per cui ha richiesto la convocazione della delegazione trattante è la definizione delle risorse anno 2015 destinate al salario accessorio nonché alla produttività.

L'assemblea prende visione della bozza della scheda di costituzione delle risorse decentrate anno 2015 e approfondisce nel dettaglio le voci che lo compongono e la destinazione delle medesime.

La Dott.ssa Natale specifica che nella scheda di costituzione di parte variabile è stata inserita l'integrazione (eventuale) risorse di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999 per un importo di €. 8.976,64 in relazione ai sotto specificati progetti:

- o Sportello Unico Attività Produttive (SUAP), convenzione tra i Comuni di Robbio, Breme, Candia, Castelnovetto, Cozzo e Sartirana che interessa 1 dipendente per un importo di circa €. 4.000,00
- o Potenziamento attività di vigilanza che interessa gli Ag. della Polizia Locale.

Il Sig. Bottiroli chiede se gli altri comuni della convenzione partecipano alle spese SUAP.

Il Sig. Bazzea precisa di non ritenere corretto che il fondo risorse decentrate del Comune di Robbio venga utilizzato per finanziare un compenso ad un dipendente che svolge dei servizi anche per gli altri comuni.

La Dott.ssa Natale spiega che l'anno 2015 è stato un anno sperimentale nel quale il servizio SUAP convenzionato è stato attivato. Per gli anni a venire sicuramente si prevederà una forma di riparto delle spese attenta anche a questo aspetto. E ugualmente potrebbe essere previsto per la Centrale Unica di Committenza, servizio convenzionato che è partito il 01.12.2015.

I Sigg.ri Bazzea, Poggi e Bottiroli chiedono di inserire a verbale la seguente dichiarazione congiunta in merito:

*Le Organizzazioni Sindacali DICCAP / SULPM, UIL e FP.CGIL sottolineano la necessità che dalla prossima annualità economica (anno 2016) le risorse necessarie al finanziamento del progetto SUAP e CUC oggetto di convenzione siano finanziate anche con risorse derivanti dagli Enti partecipanti alla convenzione stessa in quanto ne ricavano utilità.*

Il delegato DICCAP/SULPM, pone l'attenzione sulla situazione critica della polizia locale e propone di ricorrere a delle assunzioni stagionali.

La Dott.ssa Natale concorda sulla carenza di personale e propone un incontro successivo nel quale si procederà a riorganizzare la turnazione dei vigili

Il Sig. Bazzea chiede di poter prendere visione della tabella attualmente utilizzata per raccordare il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione dai dipendenti e dei responsabili di servizio al relativo compenso (Allegato A).

Tutti i presenti concordano nel ridurre la forbice di valutazione proponendo scaglioni da €. 200,00 anziché gli attuali da €. 100,00 come da allegato B Si precisa che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 26.06.2015 è stata effettuata una modifica al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che comporta l'introduzione di nuove schede di valutazione per i dipendenti e per i Responsabili di servizio e di una diversa tabella di raccordo tra il punteggio ottenuto dai dipendenti e il relativo compenso. La nuova tabella di raccordo e le nuove schede verranno utilizzate a far corso dalla valutazione della performance anno 2016.

Il Sig. Bazzea pone successivamente l'attenzione sul fatto che chi percepisce il progetto non deve essere escluso dalla produttività individuale e propone un meccanismo di perequazione per il quale la produttività di chi è destinatario di un progetto sia ridotta al 50%.

Il Sig. Bottiroli si dichiara d'accordo con il Sig. Bazzea a decorrere però dal 2016.

Dopo ampia discussione le parti concordano sulle modalità di erogazione del fondo per l'anno 2015 ripartendo, sulla base delle schede di valutazione, la somma residua per la produttività di circa €. 16.000,00 tra tutti i dipendenti, ad eccezione del personale destinatario di specifici progetti che percepirà la propria produttività nella misura del 50% al fine di garantire un criterio di perequazione.

Si confermano gli istituti di parte variabile quali maneggio valori, rischio, specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 e art. 36 CCNL 2004 erogati mensilmente ai dipendenti nelle more della stipula della nuova contrattazione decentrata.

La presente costituisce pre-intesa del contratto decentrato 2015.

La riunione termina alle ore 12.30.

- F. to Angela Maria Natale
- F.to Barbara Casali
- F.to Moscardo Lorenza
- F.to Bovolenti Luigina
- F.to Tornelli Piero
- F.to Signorelli Gianpietro
- F.to Bottiroli Cesare
- F.to Poggi Maurizio
- F.to Bazzea Sergio