

**COMUNE DI ROBBIO**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 13.12.2016

In data 13.12.2015 alle ore 17.30 presso il Comune di Robbio ha luogo l'incontro tra la delegazione Trattante di parte pubblica e i delegati delle organizzazioni sindacali FP.CGIL, UIL, DICCAP/SULPM, nonché i rappresentanti sindacali unitari di UIL e FP.CGIL e DICCAP/SULPM e quindi alla presenza dei Sigg.ri:

**PARTE PUBBLICA**

- Dott.ssa Angela Maria Natale           Presidente
- Dott.ssa Barbara Casali

**PARTE SINDACALE**

- Sig.ra Moscardo Lorenza
- Sig.ra Bovolenti Luigina
- Sig. Tornelli Piero
- Sig. Signorelli Gianpietro
- Sig. Bottiroli Cesare – FP.CGIL
- Sig. Poggi Maurizio - UIL
- Sig. Bazzèa Sergio – DICCAP / SULPM

L'assemblea prende visione della bozza della scheda di costituzione delle risorse decentrate anno 2016 e approfondisce nel dettaglio le voci che le compongono e la destinazione delle medesime confrontandole con le medesime risorse anno 2015.

La Dott.ssa Natale specifica che nella scheda di costituzione di parte variabile è stata inserita l'integrazione (eventuale) risorse di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999 per un importo di €. 6.732,47 in relazione ai sotto specificati progetti che coinvolgono n. 7 dipendenti.

- 1) Sportello unico attività produttive (organizzazione servizio convenzionato tra comuni - mantenimento)
- 2) Potenziamento attività di vigilanza (manifestazioni 2016)
- 3) Servizi cimiteriali (creazione banca dati informatizzata)
- 4) Servizio A.s.s.t. (sportello A.s.s.t./Punto Inps)
- 5) Servizio L.L.P.P. (parco automezzi ed attrezzature/Lottizzazioni in fallimento)

Il Sig. Bottiroli sottolinea positivamente che l'Ente nella scheda di destinazione del Fondo prevede l'applicazione di tutti gli istituti della contrattazione.

Continua passando ad analizzare la possibilità di effettuare un piano programmato di progressioni orizzontali. I dipendenti che possono beneficiare della progressione sono 13 così suddivisi:

- n. 1 per la categoria B

- n. 2 per la posizione di accesso infracategoriale B3
- n. 8 per la categoria C
- n. 1 per la categoria D
- n. 1 per la posizione di accesso infracategoriale D3

Il Sig. Bottiroli propone un percorso biennale (2017/2018) in base al quale venga effettuato almeno il passaggio di 1 figura per ogni categoria/posizione infracategoriale con garanzia di proporzionalità, quindi esprime la propria contrarietà all'eventuale prioristica esclusione di una categoria/posizione infracategoriale.

Il Sig. Poggi propone, con il pieno accordo dei Sigg,ri Bazzea e Bottiroli, di inserire a verbale la seguente dichiarazione congiunta in merito:

*“Le Organizzazioni Sindacali DICCAP / SULPM, UIL e FP.CGIL concordano di attivare le Peo per il biennio 2017/2018 a favore di coloro che sono nelle condizioni di poter partecipare alla selezione. Concordano inoltre contestualmente di impegnare sui Fondi 2017/2018 le necessarie risorse.”*

La Dott.ssa Natale sottolinea che la tempistica verrà stabilita successivamente confermando in ogni caso l'attivazione e conclusione della attribuzione delle Peo per gli aventi titolo entro il 31.12.2018.

La Dott.ssa Natale specifica che i criteri per l'attribuzione delle progressioni saranno i seguenti:

- media punteggio ottenuto nella scheda di valutazione dei 2 anni precedenti
- corsi di formazione effettuati nel medesimo biennio

Il delegato DICCAP/SULPM, pone l'attenzione sulla situazione critica della polizia locale dettata dall'imminente pensionamento del Comandante e di un agente e propone di ricorrere a convenzionamenti e a procedure di mobilità.

La Dott.ssa Natale concorda sulla carenza di personale e propone un incontro successivo nel quale si procederà a riorganizzare la situazione dei vigili anche e in relazione alla problematica della turnazione.

Il Sig. Bazzea chiede di poter prendere visione dell'elencazione delle persone cui sono stati attribuiti per il corrente anno 2016 i compensi specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 e art. 36 CCNL 2004.

Si riserva pertanto di valutare tale attribuzione affermando la necessaria correlazione con la produttività.

La Dott.ssa Natale conclude facendo le considerazioni sotto riportate:

- la valutazione della performance del dipendente e dei responsabili di P.O. anno 2016 sarà effettuata mediante utilizzo delle schede di cui alla D.G. n. 55 del 26.06.2015;
- si conferma, al fine di raccordare il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione dai dipendenti e dei responsabili di servizio al relativo compenso, l'utilizzo della tabella qui allegata (Allegato A), già individuata nella contrattazione decentrata anno 2015.
- il personale che percepisce il progetto non deve essere escluso dalla produttività individuale, pertanto si conferma il meccanismo di perequazione attivato già nella contrattazione decentrata anno 2015 per il quale la produttività di chi è destinatario di un progetto viene ridotta al 50%.
- Si confermano gli istituti di parte variabile quali maneggio valori, rischio, specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999 e art. 36 CCNL 2004 erogati mensilmente ai dipendenti nelle more della stipula della nuova contrattazione decentrata.

La presente costituisce pre-intesa del contratto decentrato 2016.

La riunione termina alle ore 19.00.

- F. to Angela Maria Natale
- F.to Barbara Casali

- F.to Moscardo Lorenza
- F.to Bovolenti Luigina
- F.to Tornielli Piero
- F.to Signorelli Gianpietro
- F.to Bottiroli Cesare
- F.to Poggi Maurizio
- F.to Bazzea Sergio