



COMUNE DI ROBBIO (PV)

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2014

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

Redatto il 27/03/2014

Da pubblicare entro il 31/03/2014

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2014	1
Sommario	2
Premessa	3
Informazioni generali sull'Amministrazione	3
Descrizione dell'Amministrazione	3
Obiettivi di accessibilità	4

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	COMUNE DI ROBBIO
Sede legale (città)	Comune di Robbio - Piazza Libertà , 2 - 27038 Robbio (PV)
Responsabile Accessibilità	Non ancora nominato
Indirizzo PEC per le comunicazioni	comune.rob主io@pec.provincia.pv.it

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Pubblica Amministrazione comunale.

Per maggiori informazioni visitare il sito istituzionale all'indirizzo:

<http://www.comune.rob主io.pv.it>

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ

- Visto il Decreto ministeriale 20/03/2013 n. 195/Ric con il quale vengono aggiornati i requisiti previsti dalla legge L. 4/2004 e, da un punto di vista tecnico, vengono recepiti i principi della specifica internazionale di riferimento W3C WCAG 2.0 al livello "AA"

- dato atto che, con tale decreto, vengono così resi operativi criteri più rigorosi per l'accessibilità dei contenuti per il web, siano essi pagine informative, documenti scaricabili, applicazioni o social network e che, ogni sito, dovrà essere accessibile in ogni sua parte, senza che determinate tecnologie o programmi possano inficiarne la fruizione da parte di cittadini portatori di qualsiasi disabilità

l'amministrazione, impegnata costantemente al mantenimento dei livelli di accessibilità e al mantenimento e aggiornamento dei contenuti previsti, si pone i seguenti obiettivi per l'anno 2014

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Mantenimento dei livelli di accessibilità del sito.	Il sito è già in regola con i requisiti di accessibilità previsti.	Il mantenimento è costante.
	Certificazione accessibilità e ottenimento del logo.	Verifica di tutti i requisiti e avvio della procedura per l'ottenimento del Logo di Accessibilità	31/10/2014
Siti web tematici	Dismissione e integrazione con il sito istituzionale	Non presenti	
Formazione informatica	Apprendimento dei criteri e delle modalità per l'alimentazione della sezione del portale contenente i dati relativi al D.Lgs 33/2013 e alla Legge 190/2012.	Formazione rivolta al personale dell'Ente tramite giornate di istruzione e assistenza telefonica	31/12/2014
	Pubblicazione di documenti e contenuti accessibili	Formazione del personale che produce documenti informatici e contenuti pubblicati online, affinché i si rispettino le regole di accessibilità in tutto il procedimento di pubblicazione. I documenti digitalizzati tramite scanner verranno sostituiti progressivamente con documenti in formato accessibile mediante conversione operata dai software di produttività individuale..	2014/2015
Postazioni di lavoro	Adeguamento delle postazioni di lavoro alle novità tecnologiche in tema di accessibilità	Verrà effettuato un censimento delle disabilità presenti, allo scopo di consentire alla competente struttura del Sistema Informativo Comunale di acquisire sul mercato le necessarie tecnologie assistive a supporto dell'inclusività del personale diversamente abile.	
Responsabile dell'accessibilità	Nomina del responsabile dell'accessibilità interno all'Ente	Nomina formale di una persona responsabile dell'accessibilità e dandone informazione alla struttura organizzativa	31/12/2014
Utilizzo del Telelavoro	Possibilità di avvalersi del telelavoro ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D.P.R. n. 70 dell'8/03/1999.	Verifica delle reali necessità.	31/12/2014